

# 안전보건관리규정

[산업안전보건법 제25조 시행규칙 제25조에 따른 제·개정 / 최근 법령 개정 시행 : 2023. 08. 08.]

2024. 04. 01.

결 제	작 성	검 토		승 인
	/	/	/	/



# - - - 목 차 - - -

제1장 총칙 (제1조 ~ 제6조).....	3
제2장 안전보건관리조직과 직무 (제7조 ~ 제16조).....	8
제3장 안전보건교육 (제17조 ~ 제25조).....	13
제4장 작업장 안전관리 (제26조 ~ 제41조).....	17
제5장 작업장 보건관리 (제42조 ~ 제51조).....	25
제6장 재해조사 및 대책수립 (제52조 ~ 제56조).....	34
제7장 위험성평가 (제57조 ~ 제65조).....	31
제8장 근골격계부담작업 유해요인조사 (제66조 ~ 제73조).....	34
제9장 보칙 (제74조 ~ 제78조).....	41
부칙 .....	44

## 제1장 총 칙

### 제1조(목 적)

이 규정은 산업안전보건법(이하“법”이라 한다) 제25조에 따라 우수정기(주)(이하“회사”라 한다)의 안전보건활동에 관한 사항을 규정하여 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성함으로써 노무를 제공하는 사람의 안전 및 보건을 유지·증진함을 목적으로 한다.

### 제2조(적용범위)

- ① 이 규정은 회사의 사업장에 근무하는「중대재해처벌법등에 관한 법률(이하“중대해처벌법”이라 한다)」에서 정하는 종사자 및 모든 이해관계자에 대하여 적용한다.
- ② 이 규정은 우리 사업장에 적용되는 단체협약 및 취업규칙에 반대되는 내용이 있는 경우 그 부분에 관하여는 단체협약 또는 취업규칙으로 정한 기준에 따른다.
- ③ 이 규정에서 정하지 아니한 사항은 법 및 관계 법령, 취업규칙, 단체협약에 따른다.

### 제3조(용어의 정의)

이 규정에 쓰이는 용어의 정의는 다음과 같다. 다만, 정의되지 않은 용어는 관련 법규에 규정된 정의를 준용한다.

- ① “산업재해”란 노무를 제공하는 자가 업무에 관계되는 건설물, 설비, 원재료, 가스, 증기, 분진 등에 의하거나 작업 또는 그 밖의 업무로 인하여 사망 또는 부상하거나 질병에 걸리는 것을 말한다.
- ② “중대재해”란 산업재해 중 사망 등 재해 정도가 심하거나 다수의 재해자가 발생한 경우로서 고용노동부령으로 정하는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 재해를 말한다.
  - 가. 사망자가 1명 이상 발생한 재해
  - 나. 3개월 이상의 요양이 필요한 부상자가 동시에 2명 이상 발생한 재해
  - 다. 부상자 또는 직업성질환자가 동시에 10명 이상 발생한 재해
- ③ “업무상 재해”란 산업재해보상보험법에 규정된 것을 말한다.
- ④ “근로자”란 「근로기준법」 제2조제1항제1호에 따른 근로자를 말한다.
- ⑤ “사업주”란 근로자를 사용하여 사업을 하는 자를 말한다.
- ⑥ “근로자대표”란 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우에는 그 노동조합을, 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 없는 경우에는 근로자의 과반수를 대표하는 자를 말한다.
- ⑦ “도급”이란 명칭에 관계없이 물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 타인에게 맡기는 계약을 말한다.
- ⑧ “도급인”이란 물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 도급하는 사업주를 말한다. 다만, 건설공사발주자는 제외한다.
- ⑨ “수급인”이란 도급인으로부터 물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 도급받은 사업주를 말한다.
- ⑩ “관계수급인”이란 도급이 여러 단계에 걸쳐 체결된 경우에 각 단계별로 도급받은 사업주 전부를 말한다.
- ⑪ “건설공사발주자”란 건설공사를 도급하는 자로서 건설공사의 시공을 주도하여 총괄·관리하지 아니하는 자를 말한다. 다만, 도급받은 건설공사를 다시 도급하는 자는 제외한다.
- ⑫ “건설공사”란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 공사를 말한다.
  - 가. 「건설산업기본법」 제2조제4호에 따른 건설공사
  - 나. 「전기공사업법」 제2조제1호에 따른 전기공사

- 다. 「정보통신공사업법」 제2조제2호에 따른 정보통신공사  
 라. 「소방시설공사업법」에 따른 소방시설공사  
 마. 「문화재수리 등에 관한 법률」에 따른 문화재수리공사
- ⑬ “안전보건진단”이란 산업재해를 예방하기 위하여 잠재적 위험성을 발견하고 그 개선대책을 수립할 목적으로 조사·평가하는 것을 말한다.
- ⑭ “작업환경측정”이란 작업환경 실태를 파악하기 위하여 해당 근로자 또는 작업장에 대하여 사업주가 유해인자에 대한 측정계획을 수립한 후 시료(試料)를 채취하고 분석·평가하는 것을 말한다.
- ⑮ “소관구역”이란 업무상 상시 자기 관할내의 구역을 해당 부서의 소관구역이라하며, 업무 성질상 구역이 뚜렷하지 않은 곳은 관리부의 소관구역으로 한다.
- ⑯ “안전관리”란 근로자와 시설을 사고로부터 보호하기 위해 취하는 모든 계획과 활동을 말한다.
- ⑰ “보건관리”란 근로자를 직업성질병과 유해가스 등으로부터 보호하기 위해 취하는 모든 계획과 활동을 말한다.
- ⑱ “안전관리자(안전관리전문기관)”란 안전에 관한 기술적인 사항에 관하여 사업주 또는 관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언하는 직무를 수행하는 자를 말한다.
- ⑲ “보건관리자(보건관리전문기관)”란 보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 사업주 또는 관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언하는 직무를 수행하는 자를 말한다.
- ⑳ “산업보건”이란 근로자의 건강관리나 그 밖의 보건관리자의 업무를 지도하는 자를 말한다.
- ㉑ “관리감독자”란 사업장의 생산과 관련되는 업무와 그 소속 직원을 직접 지휘·감독하는 직위에 있는 사람을 말한다.

#### 제4조(안전보건방침)

- ① 사업주는 회사에 적합한 안전보건방침을 정하여야 하며, 이 방침에서는 안전보건에 관한 사업주의 경영방침과 목표, 성과개선에 대한 의지가 분명히 제시되어야 하고 모든 구성원에 공표되어야 한다.
- ② 안전보건방침은 간결하게 문서화하고 사업주의 서명과 시행일을 표기하여 회사 내 모든 구성원 및 이해관계자가 쉽게 볼 수 있도록 공개하여야 한다.
- ③ 사업주는 안전보건정책이 사회적 흐름이나 회사에 적합한지 여부 등을 주기적으로 검토·수정하여야 한다.

#### 제5조(재해예방 의무)

이 규정의 목적과 효율적인 안전보건업무 수행을 위한 재해예방 의무를 다음과 같이 정한다.

- ① 회사
- 가. 산업안전보건법에서 정하는 산업재해 예방을 위한 기준 준수
- 나. 회사의 안전·보건에 관한 정보를 근로자에게 제공
- 다. 근로조건을 개선하여 적절한 작업환경을 조성함으로써 신체적 피로와 정신적 스트레스 등으로 인한 건강장해를 예방함과 동시에 근로자의 생명을 지키고 안전과 보건을 유지·증진
- 라. 국가의 산업재해 예방정책에 따를 것
- 마. 지속적으로 회사의 유해·위험요인에 대한 실태를 파악하고 이를 평가하여 관리·개선하고 필요한 조치(위험성평가 수행) 이행
- 바. 노무를 제공하는 사람에 대한 안전조치
- 1) 노무를 제공하는 사람이 사업장을 방문한 경우 다음과 같은 안전조치를 하여야 한다.
- 가) 성명, 주소, 연락처의 기록
- 나) 방문목적, 안전조치사항의 고지, 고지사항의 서명날인

- 다) 관리감독자의 확인, 연락, 안내 등 대응조치
  - 라) 위험작업인 경우 보호구의 착용 등 적합한 조치
  - 마) 노무를 제공하는 사람에 대한 관리감독자 또는 작업지휘자, 감시자의 배치
  - 바) 안전조치사항의 사진촬영(보호구 착용 등), 적절한 작업장비 등 제공확인
- 2) 노무를 제공하는 사람이 사업장에서 작업을 종료한 경우에는 이상상태의 유무를 확인하고 확인서에 서명을 받은 후 3개월간 관련서류를 보관하여야 한다.
- 사. 특수형태근로종사자에 대한 안전조치
- 1) 특수형태근로종사자란 계약의 형식에 관계없이 사업 또는 사업장에서 노무를 제공하는 사람으로서 다음 각 호의 사람을 말한다.
    - 가) 대통령령으로 정하는 직종에 종사할 것
    - 나) 사업 또는 사업장에서 노무를 제공하고 보수를 받을 것
    - 다) 노무를 제공할 때 타인을 사용하지 아니할 것
  - 2) 사업자등록증을 보유하면서 타인을 사업 또는 사업장에서 직접 노무를 제공하는 사람은 특수형태근로자로 해석한다.
  - 3) 특수형태근로종사자가 상시적으로 노무를 제공하는 경우에는 그 사업장을 지배관리하는 사업주가 안전조치 및 보건조치를 하여야 한다.
  - 4) 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 경우에는 안전보건관리교육, 안전보
- ② 근로자
- 가. 산업안전보건법에서 정하는 산업재해 예방을 위한 기준 준수
  - 나. 사업주나 그 밖의 관련 단체에서 실시하는 산업재해 예방에 관한 조치사항 준수

## 제6조(하도급 사업장에 대한 안전보건활동)

- ① 도급인(사업주)은 같은 장소에서 행하여지는 사업으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업 중 사무직에 종사하는 근로자만 사용하는 사업을 제외한 해당 사업의 도급인(사업주)은 그가 사용하는 근로자와 관계수급인이 사용하는 근로자가 같은 장소에서 작업을 행할 때에 생기는 산업재해를 예방하기 위한 조치를 하여야 한다.
- 가. 사업의 일부를 분리하여 도급을 주어하는 사업
  - 나. 사업이 전문분야의 공사로 이루어져 시행되는 경우 각 전문분야에 대한 공사의 전부를 도급을 주어하는 사업
- ② 위의 각 호 외의 부분에 따른 산업재해예방을 위한 다음의 조치를 하여야 한다.
- 가. 협의체 구성 운영
    - 1) 사업장내 수급인(협력업체 사업주) 및 도급인(사업주)로 구성
    - 2) 작업의 시작 시간, 작업 또는 작업장 간의 연락방법, 재해발생위험시의 대피방법, 위험성평가의 실시에 관한 사항, 사업주와 수급인 또는 수급인 상호 간의 연락방법 및 작업공정의 조정협의를
    - 3) 매월 1회 이상 정기적으로 회의를 개최하고 그 결과를 기록 보존
  - 나. 작업장의 순회점검
    - 1) 건설업/제조업/토사석 광업/서적, 잡지 및 기타 인쇄물 출판업/음악 및 기타 오디오물 출판업/금속 및 비금속 원료재생업의 사업주는 작업장을 2일에 1회 이상, 그 이외의 업종은 1주일에 1회 이상 순회점검 하여야 한다.
    - 2) 사업장내 수급인(협력업체의 사업주)은 도급인(사업주)의 순회점검을 거부·방해 또는 기피하여서는 아니 되며 점검결과 도급인(사업주)의 시정요구가 있으면 이에 따라야 한다.
  - 다. 도급인(사업주)은 사업장내 관계수급인(협력업체의 사업주)이 실시하는 근로자의 해당 안전보건교육에 필요한 장소 및 자료의 제공 등을 요청받은 경우 협조 해야 한다.
  - 라. 작업환경측정 실시

마. 작업장소의 발파작업, 화재발생 및 토석 붕괴 사고가 발생하는 경우 사업장내 수급인(협력업체의 사업주) 및 근로자에 대한 경보운영 사항을 통보하여야 한다.

③ 도급인(사업주)은 다음의 산업재해 발생위험이 있는 장소에서 작업을 할 때에는 안전보건시설의 설치 등 산업재해 예방을 위한 조치를 하여야 한다.

가. 토사·구축물·인공구조물 등이 붕괴될 우려가 있는 장소

나. 기계·기구 등이 넘어지거나 무너질 우려가 있는 장소

다. 안전난간의 설치가 필요한 장소

라. 비계 또는 거푸집을 설치하거나 해체하는 장소

마. 건설용 리프트를 운행하는 장소

바. 지반을 굴착하거나 발파작업을 하는 장소

사. 엘리베이터 홀 등 근로자가 추락할 위험이 있는 장소

아. 도급금지 작업을 하는 장소

자. 화재·폭발 우려가 있는 다음 각 목의 작업을 하는 장소

1) 선박 내부에서의 용접·용단작업

2) 특수화학설비에서의 용접·용단작업

3) 인화성 물질을 취급·저장하는 설비 및 용기에서의 용접·용단작업

4) 가연물이 있는 곳에서의 용접·용단 및 금속의 가열 등 화기를 사용하는 작업이나 연삭 슛돌에 의한 건식연마작업 등 불꽃이 될 우려가 있는 작업

차. 밀폐공간으로 되어 있는 장소에서 작업을 하는 경우 그 장소

카. 석면이 붙어 있는 물질을 파쇄 또는 해체하는 작업을 하는 장소

타. 위험물질을 제조하거나 취급하는 장소

파. 유기화합물취급 특별 장소

하. 공중 전선에 가까운 장소로서 시설물의 설치·해체·점검 및 수리 등의 작업을 할 때 감전의 위험이 있는 장소

거. 물체가 떨어지거나 날아올 위험이 있는 장소

너. 프레스 또는 전단기를 사용하여 작업을 하는 장소

더. 화학설비 및 그 부속설비에 대한 정비·보수 작업이 이루어지는 장소

러. 방사선 업무를 하는 장소

머. 차량계 하역운반기계 또는 차량계 건설기계를 사용하여 작업하는 장소

버. 전기 기계·기구를 사용하여 감전의 위험이 있는 작업을 하는 장소

서. 양중기에 의한 충돌 또는 협착의 위험이 있는 작업을 하는 장소

어. 철도차량에 의한 충돌 또는 협착의 위험이 있는 작업을 하는 장소

④ 도급인(사업주)은 사업장내 수급인(협력업체의 사업주)과 함께 다음 각 호와 같이 점검반을 구성하여 정기적으로 또는 수시로 해당 작업장에 대한 안전보건점검을 실시하고 그 결과를 기록 보존하여야 한다.

가. 점검반 구성

1) 해당 사업장의 도급인(사업주)

2) 사업장내 수급인(협력업체의 사업주)

3) 해당 사업장(도급사업장) 및 사업장내 협력업체(수급사업장)의 근로자 각 1명

나. 점검 실시 횟수

1) 건설업, 선박 및 보트 건조업 : 2개월에 1회 이상

2) 상기 (1)의 사업을 제외한 사업 : 분기별 1회 이상

⑤ 도급인(사업주)은 화학물질 또는 화학물질을 함유한 제제를 제조·사용·운반 또는 저장하는 설비(폭발성·발화성·인화성 또는 독성 등의 유해 위험성이 있는 화학물질이나 그 화학물질을 함유한 제제를 제조·사용·운반 또는 저장하는 반응 기·중류탑·배관 또는 저장탱크 등의 화학설비 및 그 부속설비를 말함)를 개조하는 등 안전·보건상 유해하거나 위험한 작업(설비의 개조·분해 작업 또는 해당설비의 내부에서 이루어지는 작업)을 도급하는 자는 다음 각 호의 사항을 적은 문서를 해당 도급작업이 시작되기 전까지 수급인(협력업체의 사업주)에게 제공하여야 한다.

가. 화학설비 및 그 부속설비에서 제조·사용·운반 또는 저장하는 위험물질 및 관리대상 유해물질의 명칭과 그 유해성·위험성

나. 안전·보건상 유해하거나 위험한 작업에 대한 안전·보건상의 주의사항

다. 안전·보건상 유해하거나 위험한 물질의 유출 등 사고가 발생한 경우에 필요한 조치의 내용

⑥ 도급인(사업주)은 수급인(협력업체의 사업주) 또는 근로자가 해당 작업과 관련하여 이 규정 또는 다른 명령을 위반한 경우에 그 위반행위를 시정하도록 필요한 조치를 하여야 한다.

⑦ 수급인(협력업체의 사업주) 또는 근로자는 정당한 사유가 없으면 제1항부터 제6항까지의 규정에 따라야 한다.

⑧ 도급인(사업주)은 안전하고 위생적인 작업수행을 위하여 다음 각 호의 사항을 준수 하여야 한다.

가. 설계도서 등에 따라 산정된 공사기간을 단축하지 아니할 것

나. 공사비를 줄이기 위하여 위험성이 있는 공법을 사용하거나 정당한 사유 없이 공법을 변경하지 아니할 것

⑨ 도급인(사업주)은 사업장내 협력업체의 수급인(협력업체의 사업주)에게 다음 각 호의 위생시설을 설치할 수 있는 장소를 제공하거나 자신의 위생시설을 사업장 내 협력업체의 근로자가 이용할 수 있도록 하는 등 적절한 협조를 하여야 한다.

가. 휴게시설

나. 세면·목욕시설

다. 세탁시설

라. 탈의시설

마. 수면시설

## 제2장 안전·보건관리조직과 그 직무

### 제7조(안전·보건관리조직)

#### ① 조직구분

안전·보건관리조직은 기본조직과 활동조직으로 구분한다.

##### 가. 기본조직

- 1) 사업주는 안전·보건관리에 대한 전반적인 책임과 지휘권을 행사한다.
- 2) 안전보건관리책임자는 사업장 안전·보건관리를 총괄한다.
- 3) 각 부서장은 안전보건관리업무를 수행하여야 하며 기본 안전·보건관리에 대한 책임이 있다.
- 4) 안전보건관리부서는 안전·보건관리를 종합 추진한다.

##### 나. 활동조직

안전관리자(안전관리전문기관의 해당 사업장 업무담당자) 및 보건관리자(보건관리전문기관의 해당 사업장 업무담당자)는 사업장의 안전·보건에 관한 점검을 실시한 후 안전·보건에 관한 사항을 관리하며 안전보건관리책임자를 보좌한다.

#### ② 안전보건관리 주관부서

안전보건관리 주관부서는 안전·보건관리업무를 총괄 주관하며 안전관리자(안전관리전문기관의 해당 사업장 업무담당자) 및 보건관리자(보건관리전문기관의 해당 사업장 업무담당자)는 관리감독자 및 안전담당자를 지도·조언하고 직무를 충실히 수행하여야 한다.

#### ③ 안전보건관리 주관부서 업무

안전보건관리 주관부서는 다음 각 호의 업무를 수행하여야 한다.

- 가. 안전·보건관계 업무의 개선, 계획수립, 연구개발 및 제 기준의 작성 보완
- 나. 안전·보건관계자 교육 및 훈련 실시
- 다. 안전보건점검 및 재해사례 분석
- 라. 유해·위험예방 업무
- 마. 환경, 보건, 위생관리
- 바. 소방, 위험물, 고압가스 등의 관리
- 사. 그 밖에 안전·보건에 필요한 사항

#### ④ 부서 업무

각 부서는 소관업무와 병행하여 다음 각 호의 업무를 성실히 수행하여야 한다.

- 가. 안전보건교육, 사고조사 보고, 안전보호구 관리
- 나. 소방시설 유지관리
- 다. 부서 내 안전·보건계획 수립 및 시행
- 라. 안전·보건관계 통계 유지
- 마. 재해예방을 위한 안전조치
- 바. 작업환경 조성 및 근로자 건강관리
- 사. 위험기계·기구의 설비개선 및 신설, 변경 통보
- 아. 그 밖에 부서 내 안전·보건에 필요한 사항

### 제8조(안전보건총괄책임자의 직무)

회사는 사업장 내 공사 및 수급업체의 안전·보건 업무를 총괄적으로 수행하기 위하여 안전보건총괄책임자를 선임하고 다음 각호의 직무를 수행하도록 한다.

- ① 위험성평가의 실시에 관한 사항
- ② 사업주의 작업중지 및 중대재해 발생시 사업주의 조치에 따른 작업의 중지
- ③ 도급 시 산업재해예방조치
- ④ 산업안전보건관리비의 수급업체간의 사용에 관한 협의·조정 및 그 집행의 감독
- ⑤ 안전인증대상기계등과 자율안전확인대상 기계등의 사용여부 확인



### 제9조(안전보건관리책임자의 직무)

회사는 사업장을 실질적으로 총괄하여 관리하는 사람을 안전보건관리책임자를 선임하고 다음 각 호의 직무를 수행하도록 하며 안전관리자 및 보건관리자를 지휘·감독한다.

- ① 산업재해 예방계획의 수립에 관한 사항
- ② 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
- ③ 근로자의 안전·보건교육에 관한 사항
- ④ 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
- ⑤ 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
- ⑥ 산업재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항
- ⑦ 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
- ⑧ 안전·보건과 관련된 안전장치 및 보호구 구입 시 적격품 여부 확인에 관한 사항
- ⑨ 그 밖에 근로자의 위험 또는 건강장해의 방지에 관한 사항

### 제10조(관리감독자의 직무)

회사의 경영조직에서 생산·공급설비 운영 및 정비와 관련된 업무와 그 소속 직원을 직접 지휘·감독하는 부서의 장을 관리감독자로 지정하고 다음 각 호의 직무를 수행하도록 한다.

- ① 회사 내 관리감독자가 지휘·감독하는 작업(이하 “해당 작업”이라 한다)과 관련된 기계·기구 또는 설비의 안전·보건 점검 및 이상 유무의 확인
- ② 관리감독자에게 소속된 근로자의 작업복·보호구 및 방호장치의 점검과 그 착용·사용에 관한 교육·지도
- ③ 해당 작업에서 발생한 산업재해에 관한 보고 및 이에 대한 응급조치
- ④ 해당 작업의 작업장 정리·정돈 및 통로확보에 대한 확인·감독
- ⑤ 회사의 산업보건의, 안전관리자 및 보건관리자의 지도·조언에 대한 협조
- ⑥ 위험성평가를 위한 업무에 기인하는 유해·위험요인의 파악 및 그 결과에 따른 개선조치의 시행
- ⑦ 그 밖에 해당 작업의 안전·보건에 관한 사항

### 제11조(안전관리자의 직무)

회사는 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언을 하기 위하여 안전관리자를 선임하고 다음 각 호의 직무를 수행하도록 한다.

- ① 산업안전보건위원회에서 심의·의결한 직무와 안전보건관리규정 및 취업규칙에서 정한 직무
- ② 안전인증대상 기계·기구 등과 자율안전확인대상 기계·기구 등 구입 시 적격품의 선정
- ③ 안전교육계획의 수립 및 실시
- ④ 사업장 순회점검·지도 및 조치의 건의
- ⑤ 산업재해 발생의 원인 조사 및 재발 방지를 위한 기술적 지도·조언
- ⑥ 산업재해에 관한 통계의 유지·관리를 위한 지도·조언
- ⑦ 법 또는 같은 법에 따른으로 정한 안전에 관한 사항의 이행에 관한 보좌 및 조언·지도
- ⑧ 업무수행 내용의 기록·유지
- ⑨ 그 밖에 안전에 관한 사항으로서 산업안전관련법령에서 정하는 사항

### 제12조(보건관리자의 직무)

회사는 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언을 하기 위하여 보건관리자를 선임하고 다음 각 호의 직무를 수행하도록 한다.

- ① 산업안전보건위원회에서 심의·의결한 직무와 안전보건관리규정 및 취업규칙에서 정한 직무
- ② 안전인증대상 기계·기구등과 자율안전확인대상 기계·기구 중 보건과 관련된 보호구(保護具) 구입 시 적격품 선정에 관한 보좌 및 조언·지도
- ③ 위험성평가에 관한 보좌 및 조언·지도
- ④ 물질안전보건자료의 게시 또는 비치에 관한 보좌 및 조언·지도
- ⑤ 산업보건과의 직무(보건관리자가 「의료법」에 따른 의사인 경우에 한함)
- ⑥ 해당 사업장 보건교육계획의 수립 및 보건교육 실시에 관한 보좌 및 조언·지도
- ⑦ 회사의 근로자를 보호하기 위한 다음 각 목의 조치에 해당하는 의료행위(보건관리자가 「의료법」에 따른 의사 또는 간호사에 해당하는 경우에 한함)
  - 가. 외상 등 흔히 볼 수 있는 환자의 치료
  - 나. 응급처치가 필요한 사람에 대한 처치
  - 다. 부상·질병의 악화를 방지하기 위한 처치
  - 라. 건강진단 결과 발견된 질병자의 요양 지도 및 관리
  - 마. 가목부터 라목까지의 의료행위에 따르는 의약품의 투여
- ⑧ 작업장 내에서 사용되는 전체 환기장치 및 국소 배기장치 등에 관한 설비의 점검과 작업방법의 공학적 개선·지도
- ⑨ 사업장 순회점검·지도 및 조치의 건의
- ⑩ 산업재해 발생의 원인 조사·분석 및 재발 방지를 위한 기술적 보좌 및 조언·지도
- ⑪ 산업재해에 관한 통계의 유지와 관리를 위한 지도와 조언
- ⑫ 법 또는 법에 따른 명령으로 정한 보건에 관한 사항의 이행에 관한 보좌 및 조언·지도
- ⑬ 업무수행 내용의 기록·유지
- ⑭ 그 밖에 작업관리 및 작업환경관리에 관한 사항

### 제13조(산업보건의)

- ① 사업주는 근로자의 건강관리나 그 밖의 보건관리자의 업무를 지도하기 위하여 산업보건의를 두거나(의사인 보건관리자를 두거나 보건관리전문기관에 보건관리자의 업무를 위탁한 경우에는 제외) 기업활동 규제완화에 관한 특별조치법의 규정에 따라 두지 아니할 수 있다.
- ② 위촉된 산업보건의는 위촉 계약조항에 따라 다음 각 호의 직무를 수행하여야 한다.
  - 가. 건강진단 결과의 검토 및 그 결과에 따른 작업 배치, 작업 전환 또는 근로시간의 단축 등 근로자의 건강보호 조치
  - 나. 근로자의 건강장애의 원인 조사와 재발방지를 위한 의학적 조치
  - 다. 그 밖에 근로자의 건강유지 및 증진을 위하여 필요한 의학적 조치에 관하여 고용노동부장관이 정하는 사항

### 제14조(명예산업안전감독관)

- ① 사업장의 산업재해예방활동에 대한 참여와 지원을 촉진하기 위하여 고용노동부장관이 위촉한 명예산업안전감독관은 다음 각 호의 업무를 성실히 수행하여야 한다.
  - 가. 사업장에서 하는 자체점검 참여 및 근로감독관이 하는 사업장 감독 참여
  - 나. 사업장 산업재해예방계획 수립 참여 및 사업장에서 하는 기계·기구 안전검사 임회

- 다. 법령을 위반한 사실이 있는 경우 사업주에 대한 개선 요청 및 감독기관에의 신고
  - 라. 산업재해발생의 급박한 위험이 있는 경우 사업주에 대한 작업중지 요청
  - 마. 작업환경측정, 근로자 건강진단 시의 입회 및 그 결과에 대한 설명회 참여
  - 바. 직업성 질환의 증상이 있거나 질병에 걸린 근로자가 여럿 발생한 경우 사업주에 대한 임시건강진단 실시 요청
  - 사. 근로자에 대한 안전수칙 준수 지도
  - 아. 법령 및 산업재해 예방정책 개선 건의
  - 자. 안전·보건교육을 복돋우기 위한 활동과 무재해운동 등에 대한 참여와 지원
  - 차. 그 밖에 산업재해 예방에 대한 홍보·계몽 등 산업재해 예방업무와 관련하여 고용노동부장관이 정하는 업무
- ② 사업주는 제1항의 명예산업안전감독관으로서 정당한 활동을 한 것을 이유로 그 명예산업안전감독관에 대하여 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

### 제15조(산업안전보건위원회)

#### ① 산업안전보건위원회 구성

사업주는 이 규정의 제8조제2항 중 가호에서 사호의 사항, 산업재해의 원인조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항(단, 중대재해에 관한 사항)유해하거나 위험한 기계·기구와 그 밖의 설비를 도입한 경우 안전·보건조치에 관한 사항 등을 심의·의결하기 위하여 다음 각 호의 자로 구성된 산업안전보건위원회를 설치 운영한다.

##### 가. 근로자위원

1) 근로자대표(근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우에는 그 노동조합의 대표자를 말하고, 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 없는 경우에는 근로자의 과반수를 대표하는 사람을 말하되, 해당 사업장에 산하노동단체가 그 사업장 근로자의 과반수로 조직되어 있는 경우에는 지부·분회 등 명칭 여하에 관계없이 해당 노동단체의 대표자를 말한다)

2) 근로자 대표가 지명하는 1명 이상의 명예산업안전감독관(위촉되어 있는 경우)

3) 근로자대표가 지명하는 9명 이내의 근로자(명예산업안전감독관은 제외)

##### 나. 사용자위원

1) 해당 사업의 대표자(같은 사업으로서 다른 지역에 사업장이 있는 경우에는 그 사업장의 안전보건관리책임자를 말한다.)

2) 안전관리자(안전관리자업무 위탁 시 전문기관의 해당 사업장 담당자) 1명

3) 보건관리자(보건관리자업무 위탁 시 전문기관의 해당 사업장 담당자) 1명

4) 산업보건의(해당 사업장에 선임되어 있는 경우로 한정한다)

5) 해당 사업의 대표자가 지명하는 9명 이내의 해당 사업장 부서의 장

#### ② 위원장

위원장은 위원 중에서 호선한다.(근로자위원과 사용자위원 중 각 1명을 공동위원장으로 선출할 수 있다.)

#### ③ 회의 등

가. 산업안전보건위원회의 정기회의는 분기마다 위원장이 소집하며, 임시회의는 위원장이 필요하다고 인정할 때에 소집한다.

나. 회의는 근로자위원 및 사용자위원 각 과반수의 출석으로 개의하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

다. 근로자대표, 명예산업안전감독관, 해당 사업의 대표자, 안전관리자(안전관리전문기관의 해당 사

업장 담당자) 또는 보건관리자(보건관리전문기관의 해당 사업장 담당자)는 회의에 출석하지 못할 경우에는 해당 사업에 종사하는 사람중에서 1명을 지정하여 위원으로서의 직무를 대리하게 할 수 있다.

라. 산업안전보건위원회는 다음 각 사항을 기록한 회의록을 작성하여 갖춰 두어야 한다.

- 1) 개최 일시 및 장소
- 2) 출석위원
- 3) 심의 내용 및 의결·결정사항
- 4) 그 밖의 토의사항

④ 의결되지 아니한 사항 등의 처리

가. 다음 각 사항에 해당하는 경우에는 근로자위원 및 사용자위원의 합의에 의하여 산업안전보건 위원회에 중재기구를 두어 해결하거나 제3자에 의한 중재를 받아야 한다.

- 1) 산업안전보건위원회에서 의결하지 못한 경우
- 2) 산업안전보건위원회에서 의결된 사항의 해석 또는 이행방법 등에 관하여 의견이 일치하지 않는 경우

나. 중재 결정이 있는 경우에는 산업안전보건위원회의 의결을 거친 것으로 보며 사업주와 근로자는 그 결정에 따라야 한다.

⑤ 회의결과 등의 주지

위원장은 산업안전보건위원회에서 심의·의결된 내용 등 회의 결과와 중재 결정된 내용 등을 사내방송이나 사내보, 게시 또는 자체 정례조회, 그 밖의 적절한 방법으로 근로자에게 신속히 알려야 한다.

**제16조(안전 및 보건에 관한 협의체)**

① 안전 및 보건에 관한 협의체는 회사 안전보건총괄책임자와 수급업체 대표 또는 현장대리인(현장 소장) 등으로 구성하여야 한다.

② 협의체 구성 및 운영에 대한 사항은 “안전 및 보건에 관한 협의체 운영 지침서”에 따른다.

## 제3장 안전보건교육

### 제17조(교육의 일반사항)

#### ① 교육의 구분

안전보건교육은 교육실시 책임에 따라 법 규정에 따른 사업내 안전보건교육과 직무교육으로 구분한다.

가. 사업내 안전보건교육은 사업주 책임 하에 실시하는 교육으로 교육대상에 따라 정기교육(근로자, 관리감독자), 채용시 교육, 작업내용변경시 교육, 및 특별교육으로 구분한다.

나. 직무교육은 고용노동부장관이 법 규정에 따라 선임된 사업장내의 안전보건관계자를 대상으로 직무수행에 필요한 내용에 대해 실시하는 교육을 말한다.

#### ② 교육담당자

안전관리자(안전보건관리 주관부서의 안전업무 담당자)는 교육담당의 임무를 수행한다.

#### ③ 교육계획 수립

교육담당자는 매년 1월초에 해당 년도의 연간 교육계획을 작성하여 안전보건관리 책임자 및 사업주의 결재를 득한 후 시행하여야 한다.

#### ④ 책임

가. 전 근로자는 해당 직위와 직책에 따른 사내 안전보건교육 또는 직무교육에 참석할 의무와 권리가 있다.

나. 각 부서장은 안전보건교육 대상자에게 공정한 기회를 부여하여야 한다.

다. 계획된 교육에 참가 할 수 없는 사유 발생시는 소속 부서장을 경유 안전보건관리책임자에게 불참사유를 보고하여 승인을 받아야 한다.

라. 교육 불참 시는 별도의 추가교육을 실시하여야 한다.

### 제18조(근로자 정기교육)

#### ① 교육대상자 : 모든 근로자

#### ② 교육시간

가. 사무직 : 매반기 6시간 이상

나. 사무직 외

1) 판매업무 직접 종사자 : 매반기 6시간 이상

2) 판매업무 직접 종사자 외 : 매분기 12시간 이상

③ 교육방법 : 교육내용에 적합한 교재를 작성하여 사용하여야 한다.(작업시작전 5~15분 안전보건교육(T.B.M)으로 실시결과를 기록하여 보관할 수 있다)

#### ④ 교육내용

가. 산업안전 및 사고 예방에 관한 사항

나. 산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항

다. 위험성 평가에 관한 사항

라. 건강증진 및 질병 예방에 관한 사항

마. 유해·위험 작업환경 관리에 관한 사항

바. 산업안전보건법령 및 산업재해보상보험 제도에 관한 사항

사. 직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항

### 제19조(관리감독자 정기교육)

- ① 교육대상자 : 관리감독자의 지위에 있는 사람(법 제16조제1항의 규정에 따른 관리감독자)
- ② 교육시간 : 연간 16시간 이상
- ③ 교육방법 : 교육내용에 적합한 교재를 작성하여 사용하여야 한다.
- ④ 교육 내용
  - 가. 산업안전 및 사고 예방에 관한 사항
  - 나. 산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항
  - 다. 위험성평가에 관한 사항
  - 라. 유해·위험 작업환경 관리에 관한 사항
  - 마. 산업안전보건법령 및 산업재해보상보험 제도에 관한 사항
  - 바. 직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항
  - 사. 직장 내 괴롭힘, 고객의 폭언 등으로 인한 건강장애 예방 및 관리에 관한 사항
  - 아. 작업공정의 유해·위험과 재해 예방대책에 관한 사항
  - 자. 사업장 내 안전보건관리체제 및 안전·보건조치 현황에 관한 사항
  - 차. 관리감독자의 역할과 임무에 관한 사항
  - 카. 현장근로자와의 의사소통능력 및 강의능력 등 안전보건교육 능력 배양에 관한 사항
  - 타. 비상시 또는 재해 발생 시 긴급조치에 관한 사항
  - 파. 그 밖의 관리감독자의 직무에 관한 사항

#### **제20조(채용시 교육)**

- ① 교육대상자 : 신규채용된 자
- ② 교육시간
  - 가. 일용 근로자 : 1시간 이상
  - 나. 일용 근로자를 제외한 근로자 : 8시간 이상
- ③ 교육방법 : 신규채용 후 작업 배치 전에 교육내용에 적합한 교재를 작성하여 사용하여야 한다.
- ④ 교육내용
  - 가. 산업안전 및 사고 예방에 관한 사항
  - 나. 산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항
  - 다. 위험성 평가에 관한 사항
  - 라. 산업안전보건법령 및 산업재해보상보험 제도에 관한 사항
  - 마. 직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항
  - 바. 직장 내 괴롭힘, 고객의 폭언 등으로 인한 건강장애 예방 및 관리에 관한 사항
  - 사. 기계·기구의 위험성과 작업의 순서 및 동선에 관한 사항
  - 아. 작업 개시 전 점검에 관한 사항
  - 자. 정리정돈 및 청소에 관한 사항
  - 차. 사고 발생 시 긴급조치에 관한 사항
  - 카. 물질안전보건자료에 관한 사항

#### **제21조(작업내용 변경시 교육)**

- ① 교육대상자 : 작업내용 변경자
- ② 교육시간

가. 일용 근로자 : 1시간 이상

나. 일용 근로자를 제외한 근로자 : 2시간 이상

③ 교육방법 : 변경된 작업 배치 전에 교육내용에 적합한 교재를 작성하여 사용하여야 한다.

④ 교육내용

제1항에 따른 안전·보건교육의 내용은 산안법 시행규칙 제26조 제1항과 같다

### 제22조(특별교육)

① 교육대상자 : 시행규칙 별표4 제1호 라목 각 교육대상 어느 하나에 해당하는 작업 근로자

② 교육시간

가. 일용 근로자 : 2시간 이상

나. 일용 근로자를 제외한 근로자 : 16시간 이상(최초 작업 종사하기 전 4시간 이상 실시하고 12시간은 3개월 이내에서 분할 실시 가능. 단, 단기간 작업 또는 간헐적 작업자는 2시간 이상)

③ 교육방법 : 교육을 실시할 때에는 교육내용에 적합한 교재를 작성하여 사용하여야 한다.

④ 교육내용 : 산업안전보건법 시행규칙 별표5 제1호 라목 각 해당 작업분야에 관한 교육내용

### 제23조(강사)

사업주는 법 규정에 따라 근로자에 대한 안전보건에 관한 교육을 다음 각 항의 1에 해당하는 자로 하여금 실시하게 하여야 한다.

① 안전보건관리책임자 · 관리감독자 · 안전관리자(안전관리전문기관에서 안전관리자의 위탁업무를 수행하는 사람을 포함한다) · 보건관리자(보건관리전문기관의 보건관리자의 위탁업무를 수행하는 사람을 포함한다) · 산업보건의 ② 한국산업안전보건공단에서 실시하는 해당 분야의 강사요원 교육과정을 이수한 사람

③ 산업안전지도사 또는 산업보건지도사

④ 산업안전 · 보건에 관하여 학식과 경험이 있는 사람으로서 고용노동부장관이 정하는 기준에 해당하는 사람

### 제24조(교육계획)

① 안전관리자(교육담당자)는 연간 교육계획을 매년 1월초에 작성한다.

② 안전관리자(교육담당자)는 안전보건관리책임자에게 보고하고 교육실시결과를 3년간보존한다.

③ 사업장내 안전보건교육을 실시할 때도 교육내용에 해당하는 교재와 노트북, 빔프로젝트 등의 보조교재를 이용한 시청각 교육을 병행하여 실시한다.

④ 사업내 안전보건교육은 고용노동부장관에게 등록한 안전보건교육기관에 위탁(집체,인터넷)하여 실시할 수 있다.

### 제25조(직무교육)

① 교육대상

안전보건관리책임자, 안전관리자(안전관리전문기관의 위탁업무 담당자) · 보건관리자(보건관리전문기관의 위탁업무 담당자)는 법 규정에 따라 고용노동부 장관이 위탁한 직무교육기관이 실시하는 안전보건에 관한 직무교육(집체, 인터넷)을 받아야 한다.

② 교육주기 등

가. 안전보건관리책임자는 선임된 후 3개월 이내에 6시간 이상의 신규교육과 신규교육이수 후 매 2년이 되는 날을 기준으로 전후 6개월 사이에 6시간 이상의 보수교육을 받아야 한다.

나. 안전관리자(안전관리전문기관의 위탁업무 담당자) · 보건관리자(보건관리전문기관의 위탁업무 담당자)는 선임된 후 3개월(의사인 보건관리자는 1년)이내에 34시간 이상의 신규교육과 신규교육 이수 후 매2년이 되는 날을 기준으로 전후 3개월 사이에 24시간 이상의 보수교육을 받아야 한다.

③ 교육수강 신청

교육담당자는 직무교육 대상자가 교육주기 내에 교육을 이수할 수 있도록 직무교육 수강신청서를 작성하여 직무교육기관에 제출하여야 한다.



## 제4장 작업장 안전관리

### 제26조(안전보건관리계획 수립)

- ① 안전관리자는 매년 1월초 보건관리자와 협의하여 안전보건관리계획을 수립하여 안전보건관리책임자의 결재를 득한 후 시행하여야 한다.
- ② 안전보건관리계획은 전 부서에 통보하여 게시하여야 한다.

### 제27조(안전보건진단)

사업주는 법 규정에 따라 지방고용노동관서로부터 안전보건진단명령을 받았을 경우 고용노동부장관이 지정하는 안전보건진단기관에 의뢰하여 진단을 받은 후 진단내용에 해당하는 사항에 대한 조사·평가 및 측정 결과와 그 개선방법이 포함된 보고서를 진단 실시일로부터 30일 이내에 관할 지방고용노동관서장에게 제출하여야 한다.

### 제28조(사전 인가 등)

사업주는 법 규정에 따라 다음 각 항 의 행위를 하고자 할 경우에는 사전에 고용노동부장관의 인가·허가·심사·확인을 받아야 한다.

- 가. 도급시 사전 인가가 필요한 유해·위험작업
- 나. 법 제118조에 따른 사전 허가가 필요한 유해물질 제조·사용
- 다. 법 제42조, 제43조에 따른 유해·위험방지계획서 작성 제출 심사·확인
- 라. 법 제44조, 제45조, 제46조에 따른 공정안전보고서 작성 제출 심사·확인

### 제29조(작업중지 등)

- ① 법 규정에 따른 작업중지 조치는 안전보건관리책임자의 지시에 의거 시행하는 것을 원칙으로 하되 급박하여 시간적 여유가 없을 경우에는 당해 작업의 관리감독자가 즉시 작업을 중지시키고 작업자를 작업장으로부터 대피시키는 등 필요한 안전보건상의 조치를 행한 후 작업을 다시 시작하여야 한다.
- ② 제1항의 작업중지 조치는 산업재해발생의 급박한 위험이 있거나 중대재해가 발생했을 경우에 해당한다.
- ③ 근로자는 산업재해발생의 급박한 위험으로 인하여 작업을 중지하고 대피한 때에는 지체 없이 그 사실을 바로 위 상급자에게 보고하고 바로 위 상급자는 이에 대한 적절한 조치를 하여야 한다.

### 제30조(유해·위험기계·기구에 대한 방호조치)

#### ① 방호조치

가. 법 규정에 따라 유해·위험방지를 위한 방호조치를 하지 아니하고는 양도·대여·설치 또는 사용에 제공하거나, 양도·대여의 목적으로 진열하여서는 아니된다.

나. 방호조치를 하여야 할 유해하거나 위험한 기계·기구에 설치할 방호장치는 다음 각 목과 같다.

- 1) 예초기 : 날접촉 예방조치
- 2) 원심기 : 회전체 접촉 예방장치
- 3) 공기압축기 : 압력방출장치
- 4) 금속절단기 : 날접촉 예방장치
- 5) 지게차 : 헤드가드, 백레스트, 전조등, 후미등, 안전벨트

6) 포장기계(진공포장기, 랩핑기로 한정한다) : 구동부 방호 연동장치

다. 나호에 따른 기계기구 중 동력으로 작동되는 기계 · 기구에는 나호의 방호장치 외에 다음 각 목의 방호조치를 하여야 한다.

1) 작동 부분의 돌기부분은 문힘형으로 하거나 덮개를 부착할 것

2) 동력전달부 및 속도조절부분에는 덮개를 부착하거나 방호망을 설치할 것

3) 회전기계의 물림점(롤러나 톱니바퀴 등 반대방향의 두 회전체에 물려 들어가는 위험점)에는 덮개 또는 울을 설치할 것

## ② 관리책임자 지정

사업주(안전보건관리책임자)는 위험 · 기계기구를 사용 시에는 당해 기계 · 기구의 방호조치 관리책임자를 지정하고 정상적인 기능을 발휘할 수 있도록 상시 점검 및정비를 하도록 해야 한다.

## ③ 준수사항

가. 작업자는 이 규정 제27조의 방호조치에 대해 다음 각 목의 사항을 준수해야 한다.

1) 방호조치를 해체 하고자 할 경우에는 사업주(안전보건관리책임자)의 허가를 받아 해체할 것

2) 방호조치를 해체한 후 그 사유가 소멸 된 때에는 지체 없이 원상으로 회복시킬 것

3) 방호조치 기능이 상실된 것을 발견한 때에는 지체 없이 사업주(안전보건관리책임자)에게 신고할 것

나. 사업주(안전보건관리책임자)는 가호(3)목의 신고가 있을 시 즉시 수리 · 보수 및 작업 중지 등 적절한 조치를 하여야 한다.

## 제31조(의무안전인증대상기계등의 사용 금지)

① 사업주는 법 규정에 따라 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 의무안전인증대상기계등을 제조 · 수입 · 양도 · 대여 · 사용하거나 양도 · 대여의 목적으로 진열할 수 없다.

가. 안전인증을 받지 아니한 경우

나. 안전인증기준에 맞지 아니하게 된 경우

다. 안전인증이 취소되거나 안전인증표시의 사용금지 명령을 받은 경우

② 근로자의 안전보건에 필요한 의무 안전인증대상기계등은 아래 각 호와 같다.

가. 다음 각 목에 해당하는 기계 또는 설비

1) 프레스

2) 전단기 및 절곡기

3) 크레인

4) 리프트

5) 압력용기

6) 롤러기

7) 사출성형기

8) 고소작업대

9) 곤돌라

나. 다음 각 목에 해당하는 방호장치

1) 프레스 및 전단기 방호장치

2) 양중기용 과부하방지장치

3) 보일러 압력방출용 안전밸브

4) 압력용기 압력방출용 안전밸브

5) 압력용기 압력방출용 파열판

- 6) 절연용 방호구 및 활선작업용 기구
- 7) 방폭구조 전기기계 · 기구 및 부품
- 8) 추락 · 낙하 및 붕괴 등의 위험방지 및 보호에 필요한 가설기자재로서 고용노동부장관이 정하여 고시하는 것

다. 다음 각 목에 해당하는 보호구

- 1) 추락 및 감전 위험방지용 안전모
- 2) 안전화
- 3) 안전장갑
- 4) 방진마스크
- 5) 방독마스크
- 6) 송기마스크
- 7) 전동식 호흡보호구
- 8) 보호복
- 9) 안전대
- 10) 차광 및 비산물 위험 방지용 보안경
- 11) 용접용 보안면
- 12) 방음용 귀마개 또는 귀덮개

### 제32조(자율안전확인대상기계등의 사용금지)

① 법 규정에 따라 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자율안전확인대상 기계등을 제조 · 수입 · 양도 · 대여 · 사용하거나 양도 · 대여의 목적으로 진열할 수 없다.

가. 자율안전확인 신고를 하지 아니한 경우

나. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 자율안전확인 신고를 한 경우

다. 자율안전기준에 맞지 아니한 경우

라. 자율안전확인표시의 사용 금지 명령을 받은 경우

② 근로자의 안전보전에 필요한 자율안전확인대상기계등은 아래 각 호와 같다.

가. 다음 각 목에 해당하는 기계 또는 설비

- 1) 연삭기 또는 연마기(휴대형은 제외한다)
- 2) 산업용 로봇
- 3) 혼합기
- 4) 파쇄기 또는 분쇄기
- 5) 식품가공용기계(파쇄 · 절단 · 혼합 · 제면기만 해당한다)
- 6) 컨베이어
- 7) 자동차정비용 리프트
- 8) 공작기계(선반, 드릴기, 평삭 · 형삭기, 밀링만 해당한다)
- 9) 고정형 목재가공용기계(등근톱, 대패, 루타기, 띠톱, 모떼기 기계만 해당한다)
- 10) 인쇄기

나. 다음 각 목에 해당하는 방호장치

- 1) 아세틸렌 용접장치용 또는 가스집합용접장치용 안전기
- 2) 교류 아크용접기용 자동전격방지기
- 3) 롤러기 급정지장치
- 4) 연삭기 덮개

- 5) 목재가공용 등근톱 반발예방장치와 날 접촉 예방장치
- 6) 동력식 수동대패용 칼날 접촉 방지장치
- 7) 추락·낙하 및 붕괴 등의 위험 방지 및 보호에 필요한 가설기자재로서 고용노동부장관이 정하여 고시하는 것

다. 다음 각 목에 해당하는 보호구

- 1) 안전모(법 시행령 제74조제1항제3호가목의 안전모는 제외한다)
- 2) 보안경(법 시행령 제74조제1항제3호차목의 보안경은 제외한다)
- 3) 보안면(법 시행령 제74조제1항제3호카목의 보안면은 제외한다)

### 제33조(안전검사)

① 사업주는 사업장에서 사용하고 있는 유해·위험 기계·기구 및 설비 중에서 다음 각 호에 해당하는 것에 대해서는 법 규정에 따라 고용노동부장관이 지정한 안전검사기관에 의뢰하여 안전검사를 받아야 한다. 이 경우 유해·위험 기계·기구 및 설비 등을 사용하는 사업주와 소유자가 다른 경우에는 소유자가 안전검사를 받아야 한다.

가. 프레스

나. 전단기

다. 크레인[정격하중이 2톤 미만인 것 제외한다]

라. 리프트

마. 압력용기

바. 곤돌라

사. 국소배기장치(이동식은 제외한다)

아. 원심기(산업용만 해당한다)

자. 롤러기(밀폐형 구조는 제외한다.)

차. 사출성형기[형 체결력 294킬로뉴턴(KN) 미만은 제외한다]

타. 고소작업대(자동차관리법, 제3조제3호 또는 제4호에 따른 화물자동차 또는 특수자동차에 탑재한 고소작업대로 한정한다)

파. 컨베이어

하. 산업용로봇

② 안전검사의 주기는 다음 각 호와 같다.

가. 크레인(이동식 크레인은 제외한다), 리프트(이삿짐운반용 리프트는 제외한다) 및 곤돌라 : 사업장에 설치가 끝난 날부터 3년 이내에 최초 안전검사를 실시하되, 그 이후부터 2년마다(건설현장에서 사용하는 것은 최초로 설치한 날부터 6개월 마다)

나. 이동식 크레인, 이삿짐운반용 리프트 및 고소작업대 : 자동차관리법에 따른 신규등록 이후 3년 이내에 최초 안전검사를 실시하되, 그 이후부터 2년마다

다. 프레스, 전단기, 압력용기, 국소 배기장치, 원심기, 화학설비 및 그 부속설비, 건조설비 및 그 부속설비, 롤러기, 사출성형기, 컨베이어 및 산업용 로봇 : 사업장에 설치가 끝난 날부터 3년 이내에 최초 안전검사를 실시하되, 그 이후부터 2년마다(공정안전보고서를 제출하여 확인을 받은 압력용기는 4년마다)

③ 안전검사 신청은 검사 주기 만료일 30일전에 안전검사기관에 제출하여야 한다.

④ 안전검사결과 교부 받은 안전검사합격증명서는 해당 기계·기구의 보기 쉬운 곳에 부착하여야 한다.

### 제34조(안전수칙)

① 사업주는 위험작업 부서의 안전수칙을 작성하여 당해 작업자 및 관계자가 볼 수 있도록 게시하여야 하고, 이를 숙지하고 준수하여야 한다.

② 사업장내 작업자간의 안전유지를 위하여 작업자가 지켜야 할 안전수칙에는 일반수칙과 특별수칙으로 구분된다.

가. 일반수칙은 전 작업장에 공통으로 적용되는 안전수칙으로 작성하여 사용한다.

나. 특별수칙은 위험한 작업을 실시하는 특별안전교육 대상작업 장소 등에 사용하는 안전수칙으로 당해 작업반장이 작성하여 사용한다.

### 제35조(안전점검 및 순찰)

① 점검 및 순찰의 책임

안전보건관리책임자, 관리감독자, 안전관리자, 작업자 등 모든 계층의 관계자는 자기 소관 작업분야에서 발생할 수 있는 결함사항을 조기 발견하여 시정조치하여 재해를 예방할 수 있도록 점검 및 순찰계획을 수립 시행할 책임이 있다.

② 점검 및 순찰의 종류와 시기

가. 안전보건점검의 점검횟수는 작업장 전반에 대한 안전보건상태를 점검하기 위하여 주기적으로 실시하여야 한다.

나. 관리감독자는 법 규정에 따라 정하는 다음 각 목의 작업에 관한 위험방지업무를 수행하여야 한다.

- 1) 프레스를 사용하는 작업
- 2) 목재가공용 기계를 취급하는 작업
- 3) 크레인을 사용하는 작업
- 4) 위험물을 제조하거나 취급하는 작업
- 5) 건조설비를 사용하는 작업
- 6) 아세틸렌 용접장치를 사용하는 금속의 용접·용단 또는 가열작업
- 7) 가스집합용접장치의 취급작업
- 8) 거푸집 동바리의 고정·조립 또는 해체작업/흙막이 지보공의 고정·조립 또는 해체작업/터널의 굴착작업/건물 등의 해체작업
- 9) 달비계 또는 높이 5미터 이상의 비계를 조립·해체하거나 변경하는 작업
- 10) 발파작업
- 11) 채석을 위한 굴착작업
- 12) 화물취급작업
- 13) 부두의 선박에서의 하역작업
- 14) 전로 등 전기작업 또는 그 지지물의 설치, 점검, 수리 및 도장 등의 작업
- 15) 관리대상 유해물질을 취급하는 작업
- 16) 허가대상 유해물질 취급작업
- 17) 석면 해체·제거작업
- 18) 고압작업
- 19) 밀폐공간작업

다. 관리감독자는 법 규정에서 정하는 다음 각 목의 작업에 관한 작업시작 전 점검 업무를 수행하여야 한다.

- 1) 프레스 등을 사용하여 작업을 할 때

- 2) 로봇의 작동 범위에서 그 로봇에 관하여 교시 등(로봇의 동력원을 차단하고 하는 것은 제외한다)의 작업을 할 때
- 3) 공기압축기를 가동할 때
- 4) 크레인을 사용하여 작업을 하는 때
- 5) 이동식 크레인을 사용하여 작업을 할 때
- 6) 리프트(간이리프트를 포함한다)를 사용하여 작업을 할 때
- 7) 곤돌라를 사용하여 작업을 할 때
- 8) 양중기의 와이어로프·달기체인·섬유로프·섬유벨트 또는 폭·샤클·링 등의 철구를 사용하여 고리걸이작업을 할 때
- 9) 지게차를 사용하여 작업을 하는 때
- 10) 구내운반차를 사용하여 작업을 할 때
- 11) 고소작업대를 사용하여 작업을 할 때
- 12) 화물자동차를 사용하는 작업을 하게 할 때
- 13) 컨베이어 등을 사용하여 작업을 할 때
- 14) 차량계 건설기계를 사용하여 작업을 할 때
- 15) 용접 용단 작업 등의 화재위험작업을 할 때
- 16) 이동식·방폭구조 전기기계기구를 사용할 때
- 17) 근로자가 반복하여 계속적으로 중량물을 취급하는 작업을 할 때
- 18) 양화장치를 사용하여 화물을 싣고 내리는 작업을 할 때
- 19) 슬링 등을 사용하여 작업을 할 때

라. 안전보건관리책임자는 새로운 기계기구 및 새로운 작업방법 도입 시와 기계기구 수리 후에는 안전점검반을 구성하여 사전 안전평가 및 특별점검을 실시토록 해야 한다.

### ③ 점검방법 및 내용

점검자는 반드시 점검기준 체크리스트를 작성하여 점검을 실시하고 그 기록을 유지 관리하되 점검에 포함할 내용은 다음과 같다.

- 가. 기계장치의 청소, 정비, 방호장치의 부착상태
- 나. 전기설비의 스위치, 조명, 배선의 이상 유무
- 다. 유해 위험물, 생산원료 등의 취급, 적재, 보관상태의 이상 유무
- 라. 근로자의 작업상태 및 안전수칙 이행 상태
- 마. 보호구의 착용상태 및 안전수칙 이행 상태
- 바. 정리정돈, 청소, 복장 및 자체 일상점검 상태
- 사. 그 밖에 안전관리상 필요한 조치가 요구되는 사항

### ④ 점검결과 조치

가. 안전점검 결과는 안전관리자를 경유 안전보건관리책임자에게 보고하고 불안정한 상태가 있을 때는 시정지시서를 해당 부서장에게 발부하고 해당 부서장은 개선책을 강구하여 시정조치 후 안전관리부서장에게 통보하여야 한다.

나. 점검결과 작업자의 불안정한 행동이 발견되었을 때에는 해당 근로자에게 시정지시를 하고 작업자는 즉시 시정조치 해야 하며 점검 주관자는 재해발생이 예상되는 급박한 사항을 발견 시는 현장에서 작업의 중지, 작업방법의 변경 또는 근로자의 대피를 명할 수 있다.

## 제36조(안전기준 및 작업지침)

### ① 안전기준

산업안전보건기준에 관한 규칙을 기초로 하여 기계기구 및 그 밖의 설비, 폭발·화재 및 위험물 누출, 전기, 건설작업, 중량물 취급, 하역작업, 벌목작업, 궤도관련 작업 등에 관한 안전기준을 시행하여야 한다.

② 안전관리자는 안전기준에 따라 작업자의 안전상 특히 필요한 곳에는 안전수칙을 작성하여 부착하여야 한다.

③ 안전수칙은 관계 작업자가 보기 쉬운 곳에 게시하고 작업자는 안전수칙을 숙지하여 준수하여야 한다.

#### ④ 표준안전작업지침

가. 모든 작업은 작업별로 사용 기계기구 및 설비 및 위험물질 등에 대한 표준안전 작업지침을 작성하여 해당 작업장의 작업자가 보기 쉬운 곳에 비치하여야 한다.

나. 제4항 가호의 표준안전작업지침은 작업반장 책임 하에 이 규정 제36조제①항의 안전기준을 기초로 하여 과거 해당 작업장에서 발생한 재해와 재해발생율을 고려하여 실천 가능한 내용으로 작성한다.

다. 작업자는 표준안전작업지침에 의해 작업토록 하고 다음 각 목에 해당될 때는 표준안전작업지침을 보완하고 해당 작업에 대하여는 충분한 교육을 실시토록 한다.

- 1) 기계설비의 신규도입 또는 작업시설을 변경할 때
- 2) 동일한 작업에서 안전사고가 계속적으로 발생할 때
- 3) 기계설비의 이상발생으로 인한 수리, 개조 등의 작업이 발생할 때

### 제37조(위험물의 보관 및 출입제한)

① 사업주는 법 규정에 따라 위험물질(폭발성, 발화성, 인화성)의 보관상 필요한 최소량을 정하여 안전관리자 또는 위험물취급책임자의 지시를 받아 인가된 지정된 장소에 보관토록 하며, 화기물질의 휴대금지 및 관계자 외의 출입금지 조치를 취한다.

② 제1항의 위험물질은 작업장과 별도의 지정된 장소에 보관하여야 하며 작업장 내에는 당일 필요한 양만큼 두어야 하고, 화기 기타 점화원이 될 우려가 있는 곳에 접근시키거나 주입 또는 가열하거나 중발하는 행위를 해서는 안 된다.

③ 그 밖에 고압가스 저장소, 변전실, 유류 저장소 등 유해 또는 위험물 보관장소에 대해서도 화기물질의 휴대금지 및 관계자 외 출입금지 조치를 해야 한다.

### 제38조(산업안전보건관리비)

① 건설업, 선박건조·수리업, 그 밖에 산업안전보건법 시행령으로 정하는 사업을 타인에게 도급하는 자와 이를 자체사업으로 하는 자는 도급계약을 체결하거나 자체 사업계획을 수립하는 경우 고용노동부장관이 정한 바에 따라 산업재해 예방을 위한 산업안전보건관리비를 도급금액 또는 사업비에 계상하여 지급 사용토록 한다.

② 도급인은 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 해당 작업을 위하여 산업안전보건관리비를 소속 근로자의 산업재해 및 건강장해 예방에 사용하고 그 사용명세서를 작성하여 보존하여야 한다.

③ 산업안전보건관리비는 다른 목적으로 사용할 수 없다.

### 제39조(석면조사)

사업주는 법 규정에 따라 일반석면조사 또는 기관석면조사를 실시한 후 그 결과를 기록 보존하여야 한다. 다만, 석면함유 여부가 명백한 경우 등 시행령으로 정하는 사항에 해당하여 고용노동부령으로 정하는 절차에 따라 확인을 받은 경우에는 기관석면조사를 생략할 수 있다.

**제40조(자격 또는 면허 등에 의한 취업제한)**

사업주는 유해 · 위험작업의 취업제한에 관한 규칙에서 정하는 유해 또는 위험한 작업에는 필요한 자격 · 면허 · 경험 또는 기능을 가진 자를 배치하여 작업토록 해야 한다.

**제41조(안전표지)**

사업주는 위험한 시설 및 장소에 대한 경고, 비상시 조치에 대한 안내, 그 밖에 안전의식의 고취를 위하여 고용노동부령이 정하는 바에 따라 안전표지를 설치하거나 부착하여야 한다. 이 경우 외국인 근로자를 채용하였을 시는 외국어로 된 안전표지와 안전수칙을 부착하도록 노력하여야 한다.



## 제5장 작업장 보건관리

### 제42조(근로자 건강진단)

#### ① 건강진단의 구분

사업주는 전 사원을 대상으로 법 규정에 따라 정기적인 건강진단을 실시하여야 하며 근로자는 사업주가 실시하는 건강진단을 받아야 한다. 다만, 사업주가 지정한 건강진단기관에서 진단 받기를 희망하지 아니하는 경우에는 다른 건강진단기관으로부터 이에 상응하는 건강진단을 받아 그 결과를 증명하는 서류를 사업주에게 제출 할 수 있다.

#### ② 건강진단 실시방법

가. 법 규정에 따라 일반, 특수, 배치전, 수시 및 임시건강진단을 실시하여야 한다 나. 일반 건강진단은 사무직에 종사하는 근로자(공장 또는 공사현장과 같은 구역에 있지 아니한 사무실에서 서무, 인사·경리·판매·설계 등의 사무실 업무에 종사하는 근로자를 말하며, 판매업무 등에 직접 종사하는 근로자는 제외한다)에 대해서는 2년에 1회 이상, 그 밖의 근로자에 대해서는 1년에 1회 이상 실시하여야 한다. 다만, 사업주가 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 건강진단을 실시한 경우에는 그 건강진단을 받은 근로자는 이 규칙에 따른 일반건강진단을 실시한 것으로 본다.

- 1) 「국민건강보험법」에 따른 건강검진
- 2) 「항공법」에 따른 신체검사
- 3) 「학교보건법」에 따른 건강검사
- 4) 「진폐의 예방과 진폐근로자의 보호 등에 관한 법률」에 따른 정기 건강진단
- 5) 「선원법」에 따른 건강진단
- 6) 그 밖에 일반건강진단의 1차 검사항목을 모두 포함하여 실시한 건강진단

다. 특수건강진단은 법 규정에 따른 특수건강진단 대상 유해인자에 노출되는 업무에 종사하는 근로자와 나목에 따른 근로자건강진단 실시 결과 직업병 유소견자로 판정받은 후 작업전환을 하거나 작업장소를 변경하고, 직업병 유소견 판정의 원인이 된 유해인자에 대한 건강진단이 필요하다는 의사의 소견이 있는 근로자에 대하여 다음 각 목에서 정한 시기 및 주기에 따라 실시하여야 한다.

- 1) N,N-디메틸포름아미드 : 배치 후 1개월 이내에 실시하고 그 후 6개월에 1회 이상 주기적으로 실시
- 2) 벤젠 : 배치 후 2개월 이내에 실시하고 그 후 6개월에 1회 이상 주기적으로 실시
- 3) 1,1,2,2 - 테트라클로로에탄 · 사염화탄소 · 아크릴로니트릴 · 염화비닐 : 배치후 3개월 이내에 실시하고 그 후 6개월에 1회 이상 주기적으로 실시
- 4) 석면, 먼 분진 : 배치 후 12개월 이내에 실시하고 그 후 12개월에 1회 이상 주기적으로 실시할 것
- 5) 광물성 분진, 나무 분진, 소음 및 충격소음 : 배치후 12개월 이내에 실시하고 그 후 24개월에 1회 이상 주기적으로 실시
- 6) 상기 (1) 내지 (5)외의 특수건강진단 대상 유해인자 : 배치 후 6개월 이내에 실시하고 그 후 12개월에 1회 이상 주기적으로 실시 할 것(시행규칙 별표22 특수건강진단 대상 유해인자는 벤젠, 톨루엔, 노말렉산 등 유기화합물 109종, 구리, 납, 수은 등 금속류 20종, 무수초산, 질산 등 산 및 알칼리류 8종, 불소- 브롬, 산화에틸렌 등 가스상태 물질류 14종, 허가대상유해물질 12종, 금속가공유 : 미네랄 오일미스트(광물성 오일, Oil mist,mineral), 곡물분진, 광물성 분진 등 7종, 소음 등 물리적 인자 8종, 야간작업 2종)

라. 배치전 건강진단은 특수건강진단 대상업무에 근로자를 배치하기 전에 실시하여야 한다. 다만, 해당 또는 다른 사업장에서 해당 유해인자에 대한 배치전 건강진단을 받았거나 배치전 건강진단의

필수검사항목을 모두 포함하는 특수건강진단 · 수시건강진단 또는 임시건강진단을 받고 6개월이 경과하지 아니한 근로자의 경우에는 배치전 건강진단을 실시하지 아니할 수 있다.(다른 사업장에서 실시한 경우에는 건강진단개인표 또는 그 사본을 제출한 경우에 한정한다.) 배치 전 검사 비용은 회사에서 부담하고 검사 대상자가 검사 후 3개월 이내 퇴사할 경우 검사비는 검사 대상 근로자가 100%부담하여 급여에서 공제한다.

마. 수시건강진단은 특수건강진단 대상업무에 종사하는 근로자가 특수건강진단대상 유해인자에 의한 직업성천식 · 직업성피부염 그 밖에 건강장애를 의심하게 하는 증상을 보이거나 의학적 소견이 있는 근로자에 대하여 실시하여야 한다.

바. 작업환경측정결과 노출기준 이상인 작업공정에서 해당 유해인자에 노출되는 모든 근로자 및 특수건강진단·수시건강진단 또는 임시건강진단 실시결과 직업병 유소견자가 발견된 작업공정에서 당해 유해인자에 노출되는 모든 근로자에 대하여는 다음 회에 한정하여 관련 유해인자별로 특수건강진단 주기를 2분의 1로 단축한다.

### ③ 진단결과 조치

가. 보건관리부서는 건강진단기관으로부터 30일 이내 건강진단개인표를 교부 받아 근로자에게 지체 없이 송부하고 근로자의 건강을 유지하기 위하여 필요하다고 인정할 때에는 추적검사를 하거나 보호구를 착용하도록 하는 등 법 규정에 의한 작업장소 변경, 작업 전환, 근로시간 단축, 야간근로(오후 10시부터 오전 6시까지 사이의 근로자를 말한다)의 제한, 작업환경측정, 시설 · 설비의 설치 또는 개선 그 밖에 적절한 조치를 하여야 한다.

나. 보건관리부서는 산업안전보건위원회 또는 근로자 대표가 요구할 때는 직접 또는 건강진단을 실시한 건강진단기관으로 하여금 건강진단결과에 대한 설명을 하도록 하여야 한다. 다만 본인의 동의 없이는 개별 근로자의 건강진단결과를 공개하여서는 아니 된다.

다. 보건관리부서는 건강진단개인표, 건강진단결과표, 건강진단결과를 증명하는 서류(이들 서류가 전산입력된 경우에는 그 전산입력된 자료)를 5년간 보존하여야 한다. 다만, 고용노동부장관이 고시하는 발암성 확인물질에 취급하는 근로자에 대한 건강진단결과서류 또는 전산입력자료는 30년간 보존하여야 한다.

## 제43조(작업환경측정)

### ① 작업환경측정

가. 작업환경측정 대상 작업장에 대해서는 측정 주기마다 고용노동부장관이 지정한 작업환경측정 기관에 위탁 및 자체 내에서 실시하되 근로자 대표의 요구시 근로자 대표를 임회시켜야 한다.

나. 작업환경측정 대상 작업장은 법 규정에 따라 작업환경측정 대상 유해인자에 노출되는 근로자가 있는 다음 각 목의 작업장을 말한다.

1) 화학적 인자 : 유기화합물(114종), 금속류(24종), 산 및 알칼리류(17종), 가스상태 물질류(15종), 허가대상 유해물질(12종), 금속가공유(1종)

2) 물리적 인자(2종) : 소음, 고열

3) 분진(7종) : 광물성 분진, 곡물분진, 면 분진, 나무 분진, 용접 흄, 유리섬유

4) 그 밖에 고용노동부장관이 정하여 고시하는 인체에 해로운 유해인자

### ② 측정결과 조치

가. 작업환경측정 결과를 해당 작업장 근로자에게 알려야 하며 그 결과에 따라 근로자의 건강을 보호하기 위하여 당해 시설 및 설비의 설치 또는 개선 등 적절한 조치를 하여야 한다.

나. 산업안전보건위원회 또는 근로자대표가 요구하면 직접 또는 작업환경측정결과에 대한 설명회를 직접 개최하거나 작업환경측정을 실시한 기관으로 하여금 개최하도록 하여야 한다.

다. 보건관리자는 작업환경측정기관으로부터 작업환경측정 결과보고서를 받아 보존하여야 한다.

라. 해당 년도 작업환경측정 결과는 시료채취를 마친 날부터 30일 이내에 관할지방노동관서장의 장에게 제출하여야 한다. 다만 보고 기간 내 보고가 어려운 경우에는 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바에 따라 그 사실을 증명하여 지방 고용노동관서의 장에게 신고하면 30일의 범위에서 제출기간을 연장할 수 있다.

마. 작업환경측정결과 노출기준을 초과한 작업공정이 있는 경우에는 해당 시설 및 설비의 설치 또는 개선 등 적절한 조치를 하고 시료채취를 마친 날부터 60일 이내에 해당 작업공정의 개선을 증명할 수 있는 서류 또는 개선계획을 관할지방 고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.

#### **제44조(유해물질의 취급절차)**

① 사업주는 관리대상유해물질을 취급하는 작업장은 법에 의한 유해물질 취급 부서로 지정하여 동 작업장의 작업반장 책임 아래 건강장해가 생기지 않도록 작업을 지휘하여야 한다.

② 제1항 유해물질 취급부서는 부서업무와 업무체계를 정하고 작업 지휘자의 지휘를 받도록 한다.

#### **제45조(물질안전보건자료의 작성·비치)**

① 법 규정에 따라 물질안전보건자료대상물질을 양도하거나 제공하는 자는 이를 양도받거나 제공받는 자에게 다음 각 호의 사항을 모두 기재한 자료를 고용노동부령으로 정하는 방법에 따라 작성하여 제공하여야 한다.

가. 제품명

나. 물질안전보건자료대상물질을 구성하는 화학물질 중 유해인자 분류기준에 해당하는 화학물질의 명칭 및 함유량

다. 안전 및 보건상의 취급 주의 사항

라. 건강 및 환경에 대한 유해성, 물리적 위험성

마. 물리·화학적 특성 등 고용노동부령으로 정하는 사항

1) 물리·화학적 특성

2) 독성에 관한 정보

3) 폭발·화재 시의 대처방법

4) 응급조치 요령

5) 그 밖에 고용노동부장관이 정하는 사항

② 제1항의 규정에 의한 물질안전보건자료대상물질을 취급하려는 사업주는 제1항에 따라 제공받은 물질안전보건자료를 취급하는 작업장 내에 취급근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 갖추어 두어야 한다.

③ 물질안전보건자료대상물질을 양도하거나 제공하는 자 및 사용하는 사업주는 이를 담은 용기 및 포장에 경고표시를 하여야 한다.

④ 물질안전보건자료대상물질을 취급하는 근로자의 안전·보건을 위하여 다음 각 호에 해당하는 경우에는 근로자를 교육하는 등 적절한 조치를 하여야 한다.

가. 물질안전보건자료대상물질을 제조·사용·운반 또는 저장하는 작업에 근로자를 배치하게 된 경우

나. 새로운 물질안전보건자료대상물질이 도입된 경우

다. 유해성·위험성 정보가 변경된 경우

⑤ 물질안전보건자료대상물질을 취급하는 근로자에 대한 교육내용은 작업장에서 취급하는 물질안전보건자료대상물질의 물질안전보건자료에서 산업안전보건법 시행규칙 별표5에 해당되는 다음 각 호

의 내용을 말한다.

가. 대상화학물질의 명칭(또는 제품명)

나. 물리적 위험성 및 건강 유해성

다. 취급상의 주의사항

라. 적절한 보호구

마. 응급조치 요령 및 사고시 대처방법

바. 물질안전보건자료 및 경고표지를 이해하는 방법

⑥ 제4항 및 5항에 따른 교육을 실시하였을 때에는 교육시간 및 내용 등을 기록하여 근로자 서명을 받아 보존하여야 한다.

⑦ 대상화학물질을 취급하는 작업공정별로 다음 각 호의 관리요령을 게시하여야 한다

가.제품명

나. 건강 및 환경에 대한 유해성, 물리적 위험성

다. 안전 및 보건상의 취급주의 사항

라. 적절한 보호구

마. 응급조치 요령 및 사고 시 대처방법

#### 제46조(유해부서 보건수칙)

① 회사는 관련 산업안전보건법령에서 정하는 유해물질을 취급하는 경우 해당 부서를 유해물질 취급부서로 지정한다.

② 해당 부서의 관리책임자는 건강장해가 발생하지 않도록 작업을 지휘하고 환기설비의 이상 유무 점검 및 보호구 착용 상황을 감시하는 등의 업무를 수행하여야 한다.

③ 해당 부서의 관리책임자는 관리대상유해물질을 취급하는 장소에 관계 근로자외의 사람의 출입을 금지시키거나 그 뜻을 보기 쉬운 장소에 게시하여야 한다.

④ 회사는 유해물질을 취급하는 경우 이에 필요한 기준 및 수칙을 작성하여 산업안전보건위원회의 심의·의결을 얻어 제정·시행하며, 해당 근로자가 알기 쉬운 장소 등에 게시한다.

⑤ 해당 근로자는 회사에서 제정한 기준 및 안전보건수칙을 준수하여야 한다.

#### 제47조(보호구)

① 해당 사업장에서 산업재해를 예방하고 안전한 작업이 될 수 있도록 하기 위하여 보호구를 지급해야하는 작업장과 지급해야 할 보호구의 종류는 다음 각 호와 같다.

가. 물체가 떨어지거나 날아올 위험 또는 근로자가 감전되거나 추락할 위험이 있는 작업 : 안전모

나. 높이 또는 깊이 2미터 이상의 추락할 위험이 있는 장소에서의 작업 : 안전대

다. 물체의 낙하·충격, 물체에 끼임, 감전 또는 정전기의 대전에 의한 위험이 있는 작업 : 안전화

라. 물체가 훑날릴 위험이 있는 작업 : 보안경

마. 용접시 불꽃이나 물체가 날아 훑날릴 위험이 있는 작업 : 보안면

바. 감전의 위험이 있는 작업 : 절연용보호구

사. 고열에 의한 화상 등의 위험이 있는 작업 : 방열복

아. 선창 등에서 분진이 심하게 발생하는 하역작업 : 방진마스크

자. 섭씨 영하 18도 이하인 급냉동 어창에서 하는 하역작업 : 방한모·방한복·방화·방한장갑

차. 유기화합물을 넣었던 탱크(유기화합물의 증기가 발산할 우려가 없는 탱크는 제외 한다)내부에 서의 세척 및 페인트칠 업무 : 송기마스크

카. 유기화합물 취급 특별장소에서의 유기화합물을 취급하는 업무 : 송기마스크

타. 밀폐설비나 국소배기장치가 설치되지 아니한 장소에서의 유기화합물 취급업무 : 송기마스크 또는 방독마스크

파. 유기화합물 취급장소에 설치된 환기장치 내의 기류가 확산될 우려가 있는 물체를 다루는 유기화합물 취급업무 : 송기마스크 또는 방독마스크

하. 유기화합물 취급장소에서 유기화합물의 증기 발산원을 밀폐하는 설비(청소 등으로 유기화합물이 제거된 설비는 제외한다)를 개방하는 업무 : 송기마스크 또는 방독마스크

거. 피부자극성 또는 부식성 관리대상유해물질 취급 작업 : 불침투성 보호복, 보호장갑, 보호장화

너. 관리대상 유해물질이 흩날리는 업무 : 보안경

더. 허가대상유해물질을 제조하거나 사용하는 작업 : 방진마스크 또는 방독마스크

러. 피부장해 등을 유발할 우려가 있는 허가대상 유해물질 취급작업 : 불침투성 보호복, 보호장갑, 보호장화

머. 석면해체· 제거작업 : 방진마스크(특등급)나 송기마스크 또는 전동식 호흡보호구, 고급형 보호안경(눈 부분이 노출될 경우), 신체를 감싸는 보호복, 보호장갑 및 보호신발

버. 금지유해물질 취급작업 : 불침투성 보호복, 보호장갑, 호흡용보호구

서. 소음 허용기준치 초과 발생 장소에서의 작업 : 귀마개, 귀뉘개

어. 진동발생 작업 : 방진장갑

저. 방사성물질에 오염된 지역에서의 작업 : 호흡용보호구

처. 방사성물질 취급업무 : 보호복, 보호장갑, 신발뉘개, 보호모

커. 분진작업 : 호흡용보호구

터. 밀폐공간에서의 작업 : 송기마스크

퍼. 혈액 노출이 우려되는 장소에서의 작업 : 보안경, 보호마스크, 보호장갑, 보호앞치마

② 보호구 지급은 해당 작업 근로자에 대하여 제1항 각 호의 구분에 따라 그 작업조건에 맞는 보호구를 작업하는 근로자의 수 이상으로 지급하고 착용토록 하여야 하며, 반드시 고용노동부령에 의한 안전인증표시 또는 자율안전확인표시가 된 보호구를 지급하여야 한다.

③ 모든 근로자는 작업 중 반드시 지급된 보호구를 사업주의 지시에 따라 착용하여야 하며 지정된 목적 외 타 용도에 사용을 금지하여야 한다.

④ 작업장의 보호구는 상시 점검하여 이상이 있는 것은 수리하거나 다른 것으로 교환해 주는 등 늘 사용할 수 있도록 관리하여야 하며, 청결을 유지하도록 하여야 한다. 다만, 해당 근로자가 청결을 유지하는 안전화, 안전모, 보안경의 경우에는 그러 하지 아니한다.

⑤ 방진마스크의 필터 등을 언제나 교환할 수 있도록 충분한 양을 갖추어 두어야 한다.

#### 제48조(작업복)

① 작업장 근로자에게 (동절기용, 하절기용) 작업복을 착용할 수 있도록 하되 정기적으로 지급해야 한다.

② 모든 근로자는 작업중에 규정된 작업복을 착용해야 한다.

③ 정전기에 의한 점화원이 화재. 폭발을 일으킬 우려가 있는 작업장의 근로자에게는 정전기가 발생하지 않는 소재로 만든 작업복을 지급해야 한다.

#### 제49조(질병자의 근로금지 및 근로제한)

① 사업주는 시행규칙 제220조 및 제221조에 따라 다음 각 호에 해당하는 질병자는 의사의 진단에 따라 근로를 금지하여야 한다.

가. 전염될 우려가 있는 질병에 걸린 사람. 다만, 전염을 예방하기 위한 조치를 한 경우에는 그

러하지 아니하다.

나. 조현병, 마비성 취매에 걸린 사람

다. 심장, 신장, 폐 등의 질환이 있는 사람으로서 근로에 의하여 병세가 악화될 우려가 있는 사람  
라. 가호부터 다호까지의 규정에 준하는 질병으로서 고용노동부장관이 정하는 질병에 걸린 사람

② 제1항 규정에 따라 근로를 금지하거나 근로를 다시 시작하도록 하는 경우에는 미리 건강진단을 실시한 의사의 의견을 들어야 한다.

③ 건강진단 결과 유해물질에 중독되는 등 당해 업무로 건강을 악화시킬 우려가 있는 근로자는 당해 업무에 종사하게 해서는 안 된다.

#### **제50조(보건수칙)**

① 사업주는 고용노동부령의 산업안전보건기준에 관한 규칙을 기초로 하여 작업장의 유해물질, 석면, 소음, 진동, 이상기압, 온도, 습도, 방사선, 병원체, 분진, 밀폐공간작업, 사무실에서의 작업, 근골격계 부담작업, 그 밖의 유해인자에 의한 건강장애의 예방 등에 관한 보건기준을 시행하여야 한다.

② 보건관리자는 보건기준에 따라 작업자의 건강상 특히 필요한 곳에는 보건수칙을 제정하여 부착하여야 한다.

③ 보건수칙은 관계 작업자가 보기 쉬운 곳에 게시하고 작업자는 보건수칙을 숙지 준수하여야 한다.

#### **제51조(보건표지)**

유해한 시설 및 장소에 대한 경고, 비상시 조치에 대한 안내, 그 밖에 보건위생의 고취를 위하여 고용노동부령이 정하는 바에 따라 보건표지를 설치하거나 부착하여야 한다. 이 경우 외국인 근로자를 채용하였을 시는 외국어로 된 보건표지와 보건수칙을 부착하도록 노력하여야 한다.

## 제6장 재해조사 및 대책 수립

### 제52조(재해발생 시 처리절차)

- ① 재해가 발생하면 해당 작업장의 직속 감독자와 목격자는 신속히 안전관리자에게 재해 발생 사실을 통보하고 필요한 응급조치를 해야 한다.
- ② 안전관리자는 안전보건관리책임자에게 보고하고 사업장 지정병원에 연락 및 후송하여 사고처리에 필요한 조치를 한다.

### 제53조(재해발생 시 긴급조치)

- ① 근로자가 재해를 당하였을 때는 동료 근로자 또는 관계자는 즉시 재해자를 재해의 정도에 따라 자체 또는 긴급전화 119번(소방서)에 연락하여 인근 지정병원 또는 종합병원으로 후송 및 현장에서 인공호흡 등 응급처치를 해야 한다.
- ② 부상자의 응급처치에 필요한 다음 각 호의 구급용구를 갖추어 두고 그 장소와 사용방법을 근로자에게 알려야 한다.
  - 가. 붕대재료·탈지면·핀셋 및 반창고
  - 나. 외상용 소독약
  - 다. 지혈대·부목 및 들 것
  - 라. 화상약
- ③ 연속 재해발생의 급박한 위험이 있을 때에는 즉시 작업을 중지시키고 작업장내의 인원을 대피시키는 등 필요한 조치를 해야 한다.

### 제54조(비상연락망)

재해발생시 기동성을 발휘하여 사고에 대한 인명 및 재산손실을 줄일 수 있도록 비상 연락망을 조직 운영한다.

### 제55조(재해조사 및 보고)

- ① 재해가 발생하였을 때 관계자는 응급조치 후 즉시 안전관리자에게 통보한다.
- ② 재해발생 현장은 사고시점 상태에서 원상태로 보존하여야 하며 안전관리자의 지시없이 훼손하여서는 안 된다.
- ③ 안전관리자는 산업재해로 사망자가 발생하거나 3일 이상의 휴업이 필요한 부상을 입거나 질병에 걸린 사람이 발생한 경우에는 발생일로부터 1개월 이내에 산업안전보건법 시행규칙 별지 제1호 서식의 산업재해조사표를 작성하여 관할 지방고용노동관서장에게 제출(전자문서에 의한 제출을 포함한다)하여야 한다.
- ④ 안전관리부서장은 중대재해가 발생한 경우에는 지체 없이 다음 각 호의 사항을 관할지방고용노동관서장에게 전화·팩스 또는 그 밖에 적절한 방법으로 보고하여야 한다. 다만, 천재지변 등 부득이한 사유가 발생한 경우에는 그 사유가 소멸한 때 부터 지체 없이 보고하여야 한다.
  - 가. 발생 개요 및 피해 상황
  - 나. 조치 및 전망
  - 다. 그 밖의 중요한 사항
- ⑤ 안전관리부서장은 제3항에 따른 산업재해조사표에 근로자대표의 확인을 받아야 하며, 그 기재 내용에 대하여 근로자대표의 의견이 있을 경우에는 그 내용을 첨부 하여야 한다.
- ⑥ 안전관리부서장은 사고 현장에 가서 정확한 사고원인을 조사하고 재발방지를 위한 시설 개선 등

의 필요한 조치를 취해야 한다.

⑦ 재해자에 대해서는 법에 정하는 바에 따라 조속한 재해보상을 실시한다.

⑧ 안전관리부서장은 산업재해가 발생한 때에는 다음 각 호의 사항을 기록 보존하여야 한다. 다만, 산업재해조사표 사본을 보존하거나 요양신청서의 사본에 재해재발방지 계획을 첨부하여 보존한 경우에는 그러하지 아니하다.

가. 사업장의 개요 및 근로자의 인적사항

나. 재해 발생의 일시 및 장소

다. 재해 발생의 원인 및 과정

라. 재해 재발방지 계획

#### **제56조(분기별 재해분석 및 대책)**

① 안전관리부서장은 분기 중에 발생한 재해현황을 총괄 분석하고 이에 대한 대책을 수립하여 사업주에게 보고하고 시행하여야 한다.

② 안전관리부서장은 다음해 1월중에 전년도 재해를 총괄 분석하고, 재해발생원인을 분석하고 이에 대한 대책을 수립 시행한다.

③ 분기별 또는 연간 재해분석 결과는 각 부서에 통보하고 해당 장소에 게시하여 근로자 및 각 부서의 협조를 구하도록 한다.



## 제7장 위험성평가

### 제57조(위험성평가의 방법)

① 사업주는 다음과 같은 방법으로 위험성평가를 실시하여야 한다.

가. 안전보건관리책임자 등 해당 사업장에서 사업의 실시를 총괄 관리하는 사람에게 위험성평가의 실시를 총괄 관리하게 할 것

나. 사업장의 안전관리자, 보건관리자 등에게 위험성평가의 실시를 관리하게 할 것

다. 작업내용 등을 상세하게 파악하고 있는 관리감독자에게 유해·위험요인의 파악, 위험성의 추정, 결정, 위험성 감소대책의 수립·실행을 하게 할 것

라. 유해·위험요인을 파악하거나 감소대책을 수립하는 경우 특별한 사정이 없는 한 해당 작업에 종사하고 있는 근로자를 참여하게 할 것

마. 기계·기구, 설비 등과 관련된 위험성평가에는 해당 기계·기구, 설비 등에 전문지식을 갖춘 사람을 참여하게 할 것

바. 안전·보건관리자의 선임의무가 없는 경우에는 제2호에 따른 업무를 수행할 사람을 지정하는 등 그 밖에 위험성평가를 위한 체제를 구축할 것

② 사업주는 제1항에서 정하고 있는 자에 대해 위험성평가를 실시하기 위한 필요한 교육을 실시하여야 한다. 이 경우 위험성평가에 대해 외부에서 교육을 받았거나, 관련 학문을 전공하여 관련 지식이 풍부한 경우에는 필요한 부분만 교육을 실시하거나 교육을 생략할 수 있다.

③ 사업주가 위험성평가를 실시하는 경우에는 산업안전보건전문가 또는 전문기관의 컨설팅을 받을 수 있다.

④ 사업주가 다음에서 정하는 제도를 이행하여 위험성평가에 관한 고시에서 규정하는 바를 충족하는 경우에는 그 부분에 대하여 이 고시에 따른 위험성평가를 실시한 것으로 본다.

가. 유해·위험 방지 계획서(법 제42조)

나. 공정안전보고서(법 제44조)

다. 안전·보건진단(법 제47조)

라. 근골격계부담작업 유해요인조사(안전보건규칙 제657조부터 제662조까지)

마. 그 밖에 법과 이 법에 따른 명령에서 정하는 위험성평가 관련 제도

### 제58조(위험성평가의 절차)

① 사업주는 위험성평가를 다음의 절차에 따라 실시하여야 한다.

가. 평가대상의 선정 등 사전준비

나. 근로자의 작업과 관계되는 유해·위험요인의 파악

다. 파악된 유해·위험요인별 위험성의 추정

라. 추정한 위험성이 허용 가능한 위험성인지 여부의 결정

마. 위험성 감소대책의 수립 및 실행

바. 위험성평가 실시내용 및 결과에 관한 기록

### 제59조(사전준비)

① 사업주는 위험성평가를 효과적으로 실시하기 위하여 다음 각 호의 사항이 포함된 위험성평가실시규정을 작성하여야 한다.

가. 실시의 목적 및 방법

나. 실시 담당자 및 책임자의 역할

- 다. 실시 연간계획 및 시기
- 라. 실시의 주지방법
- 마. 실시상의 유의사항

② 위험성평가는 과거에 산업재해가 발생한 작업, 위험한 일이 발생한 작업 등 근로자 의 근로에 관계되는 유해·위험요인에 의한 부상 또는 질병의 발생이 합리적으로 예견 가능한 것은 모두 위험성평가의 대상으로 한다. 다만, 매우 경미한 부상 또는 질병만을 초래할 것으로 명백히 예상되는 것에 대해서는 대상에서 제외할 수 있다.

③ 사업주는 다음 각 호의 사업장 안전보건정보를 사전에 조사하여 위험성평가에 활용 하여야 한다.

가. 작업표준, 작업절차 등에 관한 정보

나. 기계·기구, 설비 등의 사양서, 물질안전보건자료(MSDS) 등의 유해·위험요인에 관한 정보

다. 기계·기구, 설비 등의 공정 흐름과 작업 주변의 환경에 관한 정보

라. 법 제29조제1항에 따른 사업으로서 같은 장소에서 사업의 일부 또는 전부를 도급을 주어 행하는 작업이 있는 경우 혼재 작업의 위험성 및 작업 상황 등에 관한 정보

마. 재해사례, 재해통계 등에 관한 정보

바. 작업환경측정결과, 근로자 건강진단결과에 관한 정보

사. 그 밖에 위험성평가에 참고가 되는 자료 등

#### 제60조(유해·위험요인 파악)

① 사업주는 유해·위험요인을 파악할 때 업종, 규모 등 사업장 실정에 따라 다음 각 호의 방법 중 어느 하나 이상의 방법을 사용하여야 한다. 이 경우 특별한 사정이 없으면 제1호에 의한 방법을 포함하여야 한다.

가. 사업장 순회점검에 의한 방법

나. 청취조사에 의한 방법

다. 안전·보건 자료에 의한 방법

라. 안전·보건 체크리스트에 의한 방법

마. 그 밖에 사업장의 특성에 적합한 방법

#### 제61조(위험성 추정)

① 사업주는 유해·위험요인을 파악하여 사업장 특성에 따라 부상 또는 질병으로 이어 질 수 있는 가능성 및 중대성의 크기를 추정하고 다음 각 호의 어느 하나의 방법으로 위험성을 추정하여야 한다.

가. 가능성과 중대성을 행렬을 이용하여 조합하는 방법

나. 가능성과 중대성을 곱하는 방법

다. 가능성과 중대성을 더하는 방법

라. 그 밖에 사업장의 특성에 적합한 방법

② 제1항에 따라 위험성을 추정할 경우에는 다음에서 정하는 사항을 유의하여야 한다.

가. 예상되는 부상 또는 질병의 대상자 및 내용을 명확하게 예측할 것

나. 최악의 상황에서 가장 큰 부상 또는 질병의 중대성을 추정할 것

다. 부상 또는 질병의 중대성은 부상이나 질병 등의 종류에 관계없이 공통의 척도를 사용하는 것이 바람직하며, 기본적으로 부상 또는 질병에 의한 요양기간 또는 근로손실 일수 등을 척도로 사용할 것

라. 유해성이 입증되어 있지 않은 경우에도 일정한 근거가 있는 경우에는 그 근거를 기초로 하여 유해성이 존재하는 것으로 추정할 것

마. 기계 · 기구, 설비, 작업 등의 특성과 부상 또는 질병의 유형을 고려할 것

#### **제62조(위험성 결정)**

① 사업주는 유해·위험요인별 위험성의 추정 결과와 사업장 자체적으로 설정한 허용 가능한 위험성의 기준을 비교하여 해당 유해·위험요인별 위험성의 크기가 허용 가능한지 여부를 판단하여야 한다.

② 제1항에 따른 허용 가능한 위험성의 기준은 위험성 결정을 하기 전에 사업장 자체적으로 설정해 두어야 한다.

#### **제63조(위험성 감소대책 수립 및 실행)**

① 사업주는 위험성을 결정한 결과 허용 가능한 위험성이 아니라고 판단되는 경우에는 위험성의 크기, 영향을 받는 근로자 수 및 다음 각 호의 순서를 고려하여 위험성 감소를 위한 대책을 수립하여 실행하여야 한다. 이 경우 법령에서 정하는 사항과 그 밖에 근로자의 위험 또는 건강장해를 방지하기 위하여 필요한 조치를 반영하여야 한다.

가. 위험한 작업의 폐지·변경, 유해·위험물질 대체 등의 조치 또는 설계나 계획 단계에서 위험성을 제거 또는 저감하는 조치

나. 연동장치, 환기장치 설치 등의 공학적 대책

다. 사업장 작업절차서 정비 등의 관리적 대책

라. 개인용 보호구의 사용

② 사업주(안전보건관리책임자)는 위험성 감소대책을 실행한 후 해당 공정 또는 작업의 위험성의 크기가 사전에 자체 설정한 허용 가능한 위험성의 범위인지를 확인하여야 한다.

③ 제2항에 따른 확인 결과, 위험성이 자체 설정한 허용 가능한 위험성 수준으로 내려오지 않는 경우에는 허용 가능한 위험성 수준이 될 때까지 추가의 감소대책을 수립·실행하여야 한다.

④ 사업주는 중대재해, 중대산업사고 또는 심각한 질병이 발생할 우려가 있는 위험성으로서 제1항에 따라 수립한 위험성 감소대책의 실행에 많은 시간이 필요한 경우에는 즉시 잠정적인 조치를 강구하여야 한다.

⑤ 사업주는 위험성평가를 종료한 후 남아 있는 유해·위험요인에 대해서는 게시, 주지 등의 방법으로 근로자에게 알려야 한다.

#### **제64조(기록)**

① 사업주는 위험성평가를 실시한 경우에는 실시내용 및 결과를 기록하여야 하며, 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

가. 위험성평가 대상의 유해·위험요인

나. 위험성결정의 내용

다. 위험성 결정에 따른 조치의 내용

라. 위험성평가를 위해 사전조사 한 안전보건정보

마. 그 밖에 사업장에서 필요하다고 정한 사항

#### **제65조(위험성평가의 실시 시기)**

① 위험성평가는 최초평가 및 수시평가, 정기평가로 구분하여 실시하여야 한다. 이 경우 최초평가

및 정기평가는 전체 작업을 대상으로 한다.

② 수시평가는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 계획이 있는 경우에는 각 호의 계획을 대상으로 해당 계획의 실행을 착수하기 전에 실시하고, 계획의 실행이 완료된 후에는 해당 작업을 대상으로 작업을 개시하기 전에 실시하여야 한다. 다만, 제 마호에 해당하는 재해가 발생한 경우에는 재해발생 작업을 대상으로 작업을 재개하기 전에 실시하여야 한다.

가. 사업장 건설물의 설치 · 이전 · 변경 또는 해체

나. 기계 · 기구, 설비, 원재료 등의 신규 도입 또는 변경

다. 건설물, 기계 · 기구, 설비 등의 정비 또는 보수

라. 작업방법 또는 작업절차의 신규 도입 또는 변경

마. 중대산업사고 또는 산업재해(휴업 이상의 요양을 요하는 경우에 한정한다)발생

바. 그 밖에 사업주가 필요하다고 판단한 경우

③ 정기평가는 최초평가(사업장 개시 후 1년 이내) 후 매년 정기적으로 실시한다. 이 경우 다음의 사항을 고려하여야 한다.

가. 기계 · 기구, 설비 등의 기간 경과에 의한 성능 저하

나. 근로자의 교체 등에 수반하는 안전 · 보건과 관련되는 지식 또는 경험의 변화

다. 안전 · 보건과 관련되는 새로운 지식의 습득

라. 현재 수립되어 있는 위험성 감소대책의 유효성 등

## 제8장 근골격계부담작업 유해요인조사

### 제66조(유해요인조사의 방법)

① 사업주는 근골격계부담작업을 하는 경우에는 다음과 같은 방법으로 유해요인조사를 하여야 한다.

가. 안전보건관리책임자 등 해당 사업장에서 사업의 실시를 총괄 관리하는 사람에게 유해요인조사를 총괄 관리하게 할 것

나. 사업장의 보건관리자에게 유해요인조사를 관리하게 할 것

다. 작업내용 등을 상세하게 파악하고 있는 관리감독자에게 유해요인의 기본조사 및 근골격계질환 증상조사를 할 것

라. 유해요인조사에 근로자 대표 또는 해당 작업 근로자를 참여하게 할 것

마. 설비 · 작업공정 · 작업량 · 작업속도 등 작업장 상황, 작업시간 작업자세 작업방법 등 작업 조건 및 작업과 관련된 근골격계질환 징후와 증상 유무 등과 관련된 유해요인조사에는 해당 분야에 전문지식을 갖춘 사람을 참여하게 할 것

바. 보건관리자의 선임의무가 없는 경우에는 유해요인조사를 수행할 사람을 지정하는 등 그 밖에 유해요인조사를 위한 체제를 구축할 것

② 사업주는 제1항에서 정하고 있는 자에 대해 유해요인조사를 실시하기 위한 필요한 교육을 실시하여야 한다. 이 경우 유해요인조사에 대해 외부에서 교육을 받았거나, 관련 학문을 전공하여 관련 지식이 풍부한 경우에는 필요한 부분만 교육을 실시하거나 교육을 생략할 수 있다.

③ 사업주가 유해요인조사를 하는 경우에는 산업안전보건전문가 또는 전문기관의 컨설팅을 받을 수 있다.

### 제67조(유해요인조사의 절차)

사업주는 유해요인조사를 다음의 절차에 따라 실시하여야 한다.

- ① 평가대상의 선정 등 사전준비
- ② 근골격계부담작업과 관계되는 유해도 평가
- ③ 개선우선순위 결정
- ④ 개선대책수립 및 실시
- ⑤ 개선효과 평가
- ⑥ 유해요인조사 실시내용 및 결과에 관한 기록

### 제68조(사전준비)

① 사업주는 유해요인조사를 효과적으로 실시하기 위하여 다음 각 호의 사항이 포함된 실시계획서를 작성하여야 한다.

가. 실시의 목적 및 방법

나. 실시 담당자 및 책임자의 역할

다. 실시계획 및 시기

라. 실시의 주지방법

마. 실시상의 유의사항

② 사업주는 다음 각 호의 사업장 안전보건정보를 사전에 조사하여 유해요인조사에 활용하여야 한다.

가. 작업표준, 작업절차 등에 관한 정보

- 나. 기계 · 기구, 설비 등의 사양서 등의 유해요인에 관한 정보
- 다. 기계 · 기구, 설비 등의 공정 흐름과 작업 주변의 환경에 관한 정보
- 라. 같은 장소에서 사업의 일부 또는 전부를 도급을 주어 행하는 작업이 있는 경우 혼재 작업의 위험성 및 작업 상황 등에 관한 정보
- 마. 재해사례, 재해통계 등에 관한 정보
- 바. 근로자 건강진단결과에 관한 정보
- 사. 그 밖에 유해요인조사에 참고가 되는 자료 등

#### **제69조(유해요인 파악)**

사업주는 유해요인을 파악할 때 기본내용은 작업장 상황 및 작업조건 내용으로 구성된다.

- ① 작업장 상황 내용
  - 가. 작업공정
  - 나. 작업설비
  - 다. 작업량
  - 라. 작업속도 및 최근 업무의 변화 등
- ② 작업조건 내용
  - 가. 반복성
  - 나. 부자연스런 또는 취하기 어려운 자세
  - 다. 과도한 힘
  - 라. 접촉스트레스
  - 마. 진동 등

#### **제70조(유해도 평가)**

- ① 사업주는 유해요인을 파악하여 사업장 특성에 따라 부상 또는 질병으로 이어 질 수 있는 작업빈도 및 작업강도의 크기를 곱하는 방법으로 유해도를 평가하여야 한다.
- ② 제1항에 따라 유해도를 평가할 경우에는 다음에서 정하는 사항을 유의하여야 한다.
  - 가. 예상되는 부상 또는 질병의 대상자 및 내용을 명확하게 예측할 것
  - 나. 최악의 상황에서 가장 큰 부상 또는 질병의 중대성을 추정할 것
  - 다. 부상 또는 질병의 중대성은 부상이나 질병 등의 종류에 관계없이 공통의 척도를 사용하는 것이 바람직하며, 기본적으로 부상 또는 질병에 의한 요양기간 또는 근로손실 일수 등을 척도로 사용할 것
  - 라. 유해도가 입증되어 있지 않은 경우에도 일정한 근거가 있는 경우에는 그 근거를 기초로 하여 유해도가 존재하는 것으로 추정할 것
  - 마. 작업장 상황 및 작업조건 내용과 부상 또는 질병의 유형을 고려할 것

#### **제71조(개선대책 수립 및 실행)**

- ① 사업주는 유해도를 평가한 결과 허용 가능한 유해도이 아니라고 판단되는 경우에는 유해도의 크기, 영향을 받는 근로자 수 및 다음 각 호의 순서를 고려하여 유해도 감소를 위한 개선대책을 수립하여 실행하여야 한다. 이 경우 법령에서 정하는 사항과 그 밖에 근로자의 건강장해를 방지하기 위하여 필요한 조치를 반영하여야 한다.
  - 가. 근골격계부담작업의 폐지·변경, 대체 등의 조치 또는 설계나 계획 단계에서 유해성을 제거 또는 저감하는 조치

- 나. 작업설비 등의 인간공학적 대책
- 다. 사업장 작업절차서 정비 등의 관리적 대책
- 라. 개인용 보호구의 사용

- ② 사업주는 유해도 감소대책을 실행한 후 해당 공정 또는 작업의 유해도의 크기가 사전에 자체 설정한 허용 가능한 유해도의 범위인지를 확인하여야 한다.
- ③ 제2항에 따른 확인 결과, 유해도가 자체 설정한 허용 가능한 유해도 수준으로 내려오지 않는 경우에는 허용 가능한 유해도 수준이 될 때까지 추가의 감소대책을 수립·실행하여야 한다.
- ④ 사업주는 중대재해, 중대산업사고 또는 심각한 질병이 발생할 우려가 있는 유해도로서 제1항에 따라 수립한 유해도 감소대책의 실행에 많은 시간이 필요한 경우에는 즉시 잠정적인 조치를 강구하여야 한다.
- ⑤ 사업주는 유해도 평가를 종료한 후 남아 있는 유해·위험요인에 대해서는 게시, 주지 등의 방법으로 근로자에게 알려야 한다.

#### 제72조(기록)

- ① 사업주는 유해요인조사를 실시한 경우에는 실시내용 및 결과를 기록하여야 하며, 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.
  - 가. 유해요인 기본조사표
  - 나. 근골격계질환 증상조사표
  - 다. 개선계획 및 결과보고서
  - 라. 유해요인조사를 위해 사전조사 한 안전보건정보
  - 마. 그 밖에 사업장에서 필요하다고 정한 사항

#### 제73조(유해요인조사의 실시 시기)

- ① 사업주는 근로자가 근골격계부담작업을 하는 경우에 3년마다 다음 각 호의 사항에 대한 유해요인조사를 하여야 한다. 다만, 신설되는 사업장의 경우에는 신설일부터 1년 이내에 최초의 유해요인조사를 하여야 한다.
  - 가. 설비·작업공정·작업량·작업속도 등 작업장 상황
  - 나. 작업시간·작업자세·작업방법 등 작업조건
  - 다. 작업과 관련된 근골격계질환 징후와 증상 유무 등
- ② 사업주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생하였을 경우에 제1항에도 불구하고 지체 없이 유해요인 조사를 하여야 한다. 다만, 제1호의 경우는 근골격계부담작업이 아닌 작업에서 발생한 경우를 포함한다.
  - 가. 법에 따른 임시건강진단 등에서 근골격계질환자가 발생하였거나 근로자가 근골격계질환으로 「산업재해보상보험법 시행령」 별표 3 제2호가목·마목 및 제12호라목에 따라 업무상 질병으로 인정받은 경우
  - 나. 근골격계부담작업에 해당하는 새로운 작업·설비를 도입한 경우
  - 다. 근골격계부담작업에 해당하는 업무의 양과 작업공정 등 작업환경을 변경한 경우
- ③ 사업주는 유해요인 조사에 근로자 대표 또는 해당 작업 근로자를 참여시켜야 한다.

## 제9장 보 칙

## 제74조(무재해운동)

### ① 무재해운동

사업주는 전 근로자가 참여하여 단합된 노력으로 무재해를 달성하고 쾌적한 작업환경을 조성할 수 있도록 하기 위하여 사업장 무재해운동 시행규정에 무재해운동을 실시한다.

### ② 추진기구

무재해운동을 효율적으로 추진하기 위하여 산업안전보건위원회를 무재해추진위원회로 하여 무재해운동을 총괄 관리하도록 하고, 각 공정별로 무재해 추진반을 편성하여 부서별 관리감독자 책임 하에 부서별로 시행하도록 한다.

### ③ 추진방법

가. 무재해운동 추진기법은 5S운동이나 위험예지훈련 등을 적용하여 실시하되 각 사업장 실정에 맞는 기법으로 개발하여 시행한다.

나. 안전관리부서장은 사업장내 근로자가 보기 쉬운 장소에 무재해기록판 및 무재해 기를 게양(부착)한다.

### ④ 무재해운동 포상

무재해운동 유공자에 대한 부서 및 개인포상은 사업주의 결재를 받은 후 실시한다.

## 제75조(안전보건 제안제도)

① 모든 근로자는 안전·보건관리에 관한 방안을 연구하고 제안을 분기마다 1회 이상 부서장에게 제출하여야 한다.

② 각 부서마다 제안함을 설치하여 모든 근로자가 수시로 필요한 제안을 할 수 있도록 조치한다.

## 제76조(상벌)

### ① 포상

가. 안전보건관리부서장은 안전관리 실적이 우수한 부서 또는 직원에 대하여 수시 또는 안전보건강조기간 행사 중에 포상을 상신하여 시상함으로써 안전보건의를 복돋우기 위한 동기를 부여하도록 해야 한다.

나. 표창 대상은 다음 각 목과 같다.

- 1) 안전·보건 제안이 채택된 자
- 2) 무재해운동 결과 성적이 우수한 부서 및 개인
- 3) 안전·보건업무 처리에 공적이 현저한 자

### ② 징계

가. 법과 법이 정한 명령이나 본 규정에서 정한 사항을 위반하여 회사에 상당한 불이익을 초래한 근로자에 대하여는 징계위원회에 회부 징계 조치하여야 한다.

나. 징계요구 대상은 다음 사항이 포함될 수 있다.

- 1) 정당한 사유 없이 안전관리사의 지시 명령에 위반하거나 불응한 사람
- 2) 각종 재해사고의 은폐, 허위보고, 태만으로 안전사고 사후 처리를 지연 시킨 사람
- 3) 그 밖에 관리감독자 및 근로자의 고의 또는 중대과실로 사고를 초래하여 사업장에 손해를 끼친 사람
- 4) 동일 재해를 반복하여 발생시킨 사람

### ③ 상벌 평가기준

가. 포상 또는 징계 요구시의 평가 기준은 다음 각 목과 같다.

- 1) 재해율, 도수율, 강도율 및 손실금액



- 2) 안전 · 보건점검 결과표 및 개선 실적
  - 3) 무재해 목표달성 실적
  - 4) 안전보건수칙 실천상태, 교육 및 안전 · 보건활동
  - 5) 근로자 참여의식 및 이행상태
  - 6) 그 밖에 안전 · 보건관리에 관한 사항
- 나. 징계의 종류 및 절차는 사내 상벌규정에 따른다.

#### 제77조(문서보존)

이 규정의 시행에 관한 모든 문서의 보존은 관계 법령 및 사업장의 문서관리규정이 정하는 바에 따르며, 해당 문서별 보존기간은 다음 각 호와 같다.

##### ① 2년 보존문서

- 가. 산업안전보건위원회 회의록
- 나. 노사협의체 회의록
- 다. 자율검사프로그램에 따라 실시한 검사결과에 대한 서류

##### ② 3년 보존문서

- 가. 안전보건관리책임자 · 안전관리자 · 보건관리자 및 산업보건직의 선임에 관한 서류      나. 안전 조치 및 보건조치에 관한 사항으로서 고용노동부령으로 정하는 사항을 적은 서류
- 다. 산업재해의 발생원인 등 기록
- 라. 신규화학물질의 유해성 · 위험성 조사보고서(제조 및 수입자)
- 마. 작업환경측정에 관한 서류
- 바. 건강진단에 관한 서류
- 사. 기관석면조사결과에 관한 서류(소유주 등과 석면조사기관)
- 아. 위험성평가 실시내용 및 결과에 대한 서류
- 자. 근골격계부담작업 유해요인조사 실시내용 및 결과에 대한 서류

##### ③ 5년 보존문서

- 가. 화학물질의 유해성 · 위험성조사에 관한 서류(작업환경측정결과보고서, 작업환경측정결과표)
- 나. 건강진단에 관한 서류(일반, 특수, 배치전, 수시, 임시건강진단결과표)
- 다. 지도사 업무에 관한 고용노동부령으로 정하는 사항을 기재한 서류

##### ④ 30년 보존문서

- 가. 화학물질의 유해성 · 위험성조사에 관한 서류(고용노동부장관이 고시하는 발암성 화학물질에 대한 기록이 포함된 서류, 작업환경측정결과보고서)
- 나. 건강진단에 관한 서류(고용노동부장관이 고시하는 발암성 화학물질을 취급하는 근로자에 대한 건강진단결과의 서류)

##### ⑤ 건축물이나 설비에 대한 해체 · 제거작업이 종료될 때까지 보존문서[일반석면조사 결과에 관한 서류(소유주 등)]

#### 제78조(그 밖의 사항)

##### ① 그 밖의 안전 · 보건관계규정 제정

산업안전보건법에 따른 안전보건관리규정을 작성하는 경우에는 소방 · 가스 · 전기 · 교통 분야 등의 다른 법령에서 정하는 안전관리에 관한 규정과 통합하여 작성할 수 있다.

##### ② 안전보건관리규정의 작성 및 변경 등

가. 사업주는 안전보건관리규정을 작성 또는 변경할 사유가 발생한 날로부터 30일 이내에 이를 작

성 · 변경하여야 하며 이를 작성 · 변경할 때에는 산업안전보건 위원회의 심의 · 의결을 거쳐야 한다. 다만, 산업안전보건위원회가 설치되어 있지 아니한 사업장의 경우에는 근로자 대표의 동의를 받아야 한다.

나. 사업주와 임원 및 근로자는 안전보건관리규정을 지켜야 한다.

다. 안전보건관리규정은 사업장내의 보기 쉬운 곳에 게시하거나 비치 해 두고, 이를 근로자에게 알려야 한다.

라. 안전보건관리규정은 해당 사업장에 적용되는 단체협약 및 취업규칙에 반할 경우 반하는 부분에 관하여는 그 단체협약 또는 취업규칙으로 정한 기준에 따른다.

## 부 칙

### 제1조(시행일)

이 안전보건관리규정은 산업안전보건위원회에서 심의·의결된 날부터 시행한다.