

■ **임직원 윤리**

우리는 임직원의 인권을 보호하고 서로 존중하며, 명확하고 투명한 기준으로 업무를 수행하여 성실과 최선의 노력으로 주어진 업무에 충실하게 임한다.

- (1) 우리는 어떠한 형태의 불법적, 비윤리적 방법으로 이익이나 뇌물⁽¹⁾을 이해관계자로부터 수수하거나 제공하지 않는다.
- (2) 우리는 이해관계자 및 임직원의 개인정보 보호에 힘쓰며, 업무상 정당한 목적을 위해서만 개인 정보를 수집, 이용하며 외부로 유출을 하지 않는다.
- (3) 우리는 회사의 업무를 수행함으로 획득한 기밀사항, 지식 등의 정보⁽²⁾를 누설하거나, 개인의 이익을 위해 활용하지 않는다. (회사의 기술, 지식재산, 영업상의 비밀 및 중요정보 등)
- (4) 우리는 개인의 지위를 이용하여 부당하게 영향력을 행사하거나 회사의 정책에 반하는 행동으로 회사의 경영에 어려움을 초래하지 않는다.
- (5) 우리는 회사와 개인의 이해관계 상충의 회피가 불가피한 경우, 합법적인 범위 내에서 회사와 고객의 이익을 우선적으로 고려하여 행동한다.
- (6) 은혜, 축소, 과장, 허위의 내용 등 조작된 내용을 기반으로 문서를 작성 또는 보고하거나, 내/외부 이해관계자와 공유하지 않는다.

(1) 뇌물은 금전 또는 비금전적 목적을 획득하기 위해 제공하거나 제공받는 모든 형태의 이익을 말하며, 근전, 서비스, 점대, 선물, 기부금, 지원금, 우대조치, 편의제공 등을 포함한다.

(2) 내부가 거래에는 흔히 회사의 기밀, 지식, 영업정보, 인수합병과 같은 조직정보, 주가관련 정보, 내부 의사결정사항 등이 활용되는 경우가 많다.

■ 공정한 경쟁과 건전한 거래 질서확립

우리는 기업 운영에 있어 시장경제 질서를 존중하고, 계약관계에 있는 이해관계자들과 공정하게 경쟁하며 건전한 거래질서 확립을 추구한다.

- (1) 우리는 공정거래 관련 법규를 준수하고, 거래상 지위를 남용하지 않으며, 경쟁사 및 협력사 등과 공정한 경쟁을 저해할 우려가 있는 행위를 하지 않는다.
- (2) 우리는 협력사와의 투명한 거래를 통해 상호 신뢰를 바탕으로 공동발전을 위해 공정하고 합리적 업무추진에 최선을 다한다.
- (3) 우리는 투명한 경쟁을 추구하고, 시장의 경제질서 원칙에 따라 공정하고 투명한 경쟁을 통한 경제질서 확립에 노력한다.
- (4) 우리는 공정하고 정당한 방법으로 정보를 획득하고, 활용하며 획득한 정보는 외부에 부당하게 발설하지 않는다.
- (5) 우리는 사업이익을 위해 고객사에 부정하게 청탁을 하거나 관계자에게 금품, 향응 등을 제공하는 일체의 행위를 하지 않으며, 우월적 지위를 이용하여 협력사에 부당하게 이익을 요구하지 않는다.
- (6) 우리는 위조부품 및 재료가 유입되는 것을 방지하기 위해 적합한 방법 및 프로세스를 수립/관리한다.
- (7) 고객, 파트너, 협력업체, 기타 기관 및 개인의 자금세탁과 관련되는 행위는 하지 않는다.
- (8) 계약관계에 있는 협력사의 영업비밀을 보호하고, 타사나 타인의 지식재산권을 침해하지 않는다.
- (9) 투명하고 공정한 조세법을 준수하고 주어진 정당한 납세의 의무를 회피하지 않는다.

■ 고객가치 실현(책임과 의무)

우리는 항상 고객의 입장에서 고객의 의견을 존중하며, 최고의 제품과 서비스 제공으로 고객가치 실현을 통해 항상 고객에게 감동과 만족을 줄 수 있도록 노력한다.

- (1) 우리는 항상 고객의 입장에서 생각하고, 고객과의 약속을 지키기 위해 고객에게 최상의 제품과 서비스를 안정적으로 공급하기 위해 노력한다.
- (2) 우리는 고객에게 최상의 제품과 서비스를 제공하고, 비도덕적 행위를 하지 않음으로 고객의 이익을 해치지 않고 권익보호에 힘쓴다.
- (3) 우리는 고객의 알 권리를 보장하고, 성실하고 정직하며, 투명성 있는 정보 제공으로 고객의 신뢰를 받기 위해 최선을 다한다.
- (4) 우리는 고객의 정보를 취득한 경우 고객의 정보보호를 위해 관련 법규와 규정을 준수하며, 고객의 동의 없이 정보를 누설하는 등의 행위를 하지 않는다.
- (5) 우리는 제품 및 서비스에 대한 고객의 정당한 요구나 의견, 제안 등을 적극 수용하고, 고객의 불만을 신속하게 처리하여 고객의 피해를 최소화 하는데 노력한다.
- (6) 고객의 피해와 위험을 방지하기 위해 필요한 정보를 적극적으로 제공하고, 제품과 서비스의 안전과 품질확보를 위한 조치를 책임감 있게 이행한다.

■ **건전한 조직문화와 임직원 존중**

우리는 임직원의 인권을 보호하고 서로 존중하며, 임직원의 창의성이 충분히 발휘되도록 적극 지원하고, 동등한 기회제공으로 차별하지 않는다.

- (1) 우리는 임직원 개개인을 독립된 인격체로 서로 존중하고 인류사회가 보편적으로 추구하는 인권이 보호 받을 수 있도록 적극적인 조치를 취한다.
- (2) 우리는 사업장이 위치한 국가의 노동법을 준수하며, 사업장 내 아동노동 및 강제노동을 금지한다.
- (3) 우리는 항상 우수정기주식회사 직원으로서 긍지와 자부심을 가지고, 임직원간 신뢰와 협조를 통해 함께 발전하고 성장하는 조직문화 조성에 힘쓴다.
(배격행위 : 욕설, 불쾌감 조성, 성적 모욕감 또는 혐오감 유발 언어.행동, 직장내 괴롭힘 등 그외 회사규정에 위반하는 행위)
- (4) 우리는 어떠한 이유에서도 국적, 출신지, 학연, 종교, 인종, 성별, 연령, 문화, 장애, 학력, 혈연, 정치적 견해, 사회적 신분, 개인적 취향 등을 이유로 임직원을 차별하지 않는다.
- (5) 우리는 임직원의 능력과 자질, 역량향상을 위해 임직원들에게 동등한 교육과 성장의 기회를 제공하고, 적극 지원한다.
- (6) 우리는 건강과 안전에 관한 규정을 준수하고, 안전과 보건에 대한 정기적 점검 및 개선, 교육을 통해 임직원 및 방문객들에게 안전한 환경을 제공한다.
- (7) 우리는 임직원의 일과 개인생활에 있어 균형 있는 삶을 영위할 있도록 일·가정 양립의 조화로운 업무환경을 제공하도록 노력한다.

■ 지속가능성을 추구하는 친화적 경영(환경, 사회공헌, 주주)

우리는 기업경영에 관련된 제반 법규를 준수하고, 의무를 성실히 이행하여, 국가 및 사회의 일원으로 환경친화적 활동을 통해 사회와 다음세대에 책임 있는 회사로 거듭나는데 최선을 다한다.

- (1) 우리는 지금 누리고 있는 환경을 다음 세대를 위하여 보전하여야 할 소중한 자산임을 인지하고, 환경의 긍정적 측면을 고려하여 업무를 영위하고, 부정적인 영향을 최소화하기 위해 노력한다.
- (2) 우리는 사회공동체의 일원으로서 나아가 인류가 당면한 사회적 문제에 책임과 의무를 다하고, 자발적 참여를 통해 사회발전에 이바지한다.
- (3) 우리는 업무를 수행함에 있어 국내외 법규를 준수하고, 이에 대한 의무를 성실히 수행한다.
- (4) 우리는 주주의 권리를 보호하고 지속가능경영을 통하여 성장과 안정적인 수익 창출 및 주주가치 증진을 위해 노력한다.
- (5) 우리는 회사의 재무적, 비재무적 정보를 공정하고 당당하게 관련 법규와 규정에 따라 투명하고 정확하게 적시에 공개한다.

■ 책임 있는 원부자재 조달

우리는 생산하는 제품의 책임감 있는 원재료 조달을 위해 노력한다.

우리는 인권 및 환경 실사에 대한 적극적인 접근과 탄소 감축을 통해 지속가능 경영을 위해 노력한다.

- (1) 우리는 분쟁지역에서 광물 채굴로 인해 야기되는 인권침해와 환경파괴를 심각한 문제로 인식하고 채굴과정에서 발생하는 아동착취 등의 인권침해 및 환경파괴를 근절하고 채굴 노동자들의 건강과 안전을 보호하기 위해 노력한다.
- (2) 우리는 협력사가 우리와 거래하기 위해 충족해야 하는 의무적인 요구사항을 자체적인 노력을 통해, 책임 있는 원부자재 조달을 할 수 있도록 관련법과 규제를 준수할 수 있도록 한다.